

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको प्रतिवेदन

घरपभोड गाउँपालिका,
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
जोमसोम, मुस्ताङ
गण्डकी प्रदेश, नेपाल
२०८२



प्रतिवेदन तयार गर्ने:

रियल पिस ईनोभेटिभ कन्सल्टेन्सी प्रा.लि.

वेनी न.पा. वडा नं. ७, वेनी, म्याग्दी ।

सम्पर्क नम्बर: ९८४७६३५७६०

Email: pabitrakc12@gmail.com

विषय सूची

भाग १.....	४
लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको अवधारणा	४
१.१. पृष्ठभूमी	४
१.२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको महत्व	६
१.३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण उद्देश्यहरु	७
भाग २.....	८
लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विधि तथा औजार	८
२.१. लैससास परीक्षण : सैद्धान्तिक मान्यता.....	८
२.२. लैससास परिक्षणमा समावेश गरिएका क्षेत्रहरु तथा तहहरु	८
२.३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको औजारहरु.....	९
२.४. लैससास परिक्षणमा सहभागि भएका सहभागिहरु	१०
२.५. लैससास परीक्षणका सूचकहरु उपसूचकहरु र अंकभारको व्यवस्था	११
भाग ३.....	१३
लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणबाट प्राप्त नतिजा तथा विश्लेषण	१३
भाग ४	२४
सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु तथा अवसर र चुनौति	२४
भाग ५.....	३२
५.१. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास कार्ययोजना	३२
भाग ६.....	३९
निष्कर्ष र सुझावहरु	३९
६.१. लैससास परिक्षणको निष्कर्ष	३९
६.२. लैससास परिक्षणको सुझावहरु.....	३९

तालिका

तालिका नं १ :	लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र मापनका अवस्थाहरू
तालिका नं २ :	शीर्षकगत प्राप्ताङ्क तालिका
तालिका नं ३ :	माकुरी जालोको नमूना चित्र
तालिका नं ४ :	लैससास परीक्षण नतिजा बारचार्ट
तालिका नं ५ :	पालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था
तालिका नं ६ :	स्थानीय तहको लैससास अवस्थाको लेखाजोखा
तालिका नं ७ :	सबल पक्ष र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू
तालिका नं ८ :	लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना

भाग १

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको अवधारणा

१.१. पृष्ठभूमी

नेपाल एक अति कम विकसित राष्ट्र बाट भर्खरै विकासोन्मुख देशको श्रेणीमा स्तरोन्नती भएको देश हो । कुनैपनि राष्ट्रको सर्वाङ्गीर्ण विकासको लागि आधा जनसंख्या ओगट्ने महिला लगायत विभिन्न जात, जाति, धर्म, भाषा, सम्प्रदाय, आस्था, भौगोलिक क्षेत्र लगायत सबै समुदाय र वर्गको शासन प्रक्रिया तथा अवसर र साधन स्रोतहरूमा सार्थक र अर्थपूर्ण पहुँच र सहभागिता आवश्यक हुन्छ । नेपाल जस्तो बहुजातीय, बहुभाषिक, बहुसाँस्कृतिक तथा भौगोलिक विविधतायुक्त राज्यमा त सामाजिक समावेशीकरण र समावेशी विकासको भन धेरै आवश्यकता र महत्व छ । विकासको विभिन्न पक्षहरूहरू मध्ये लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण पनि महत्वपूर्ण र अविभाज्य पक्षको रूपमा पहिचान भएका छन् । लैङ्गिक समानता भन्नाले महिला र पुरुष बिच सबै क्षेत्र र तहमा समान अवसर र समान लाभ हासिल गर्दै शक्ति संतुलनको अवस्थालाई जनाउँदछ, भने सामाजिक समावेशीकरणले राज्य, समाज बाट प्रदान गरिने सेवा, अवसर र स्रोत साधन उपभोग गर्न र स्तरयुक्त जीवनयापन गर्नबाट बञ्चित भएका तथा विपन्न र सामाजिकरूपमा पछि परेका विभिन्न वर्ग, स्तर, जातजाती, सिमान्तकृत तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायहरू, समुहलाई शासनका सबै तह र अवसरहरूमा सार्थक रूपमा सहभागी हुन सक्ने अवस्था वा सो अवस्था हासिल गर्नेतर्फ लक्षित क्रियाकलापहरूलाई जनाउँदछ । समुन्नत र समृद्ध समाज निर्माणको लागि महिला र पुरुषको समानुपातिक विकासका साथसाथै विभिन्न जात, जाति, लिङ्ग, क्षेत्र, भाषा, धर्म, शारीरिक अवस्था लगायत सबै वर्ग र समुदायको शासन प्रक्रिया, स्रोत, साधन, अवसरहरू, तथा निर्णय प्रक्रियामा सार्थक सहभागिता र पहुँच रहने अवस्थाको सुनिश्चितता हुन आवश्यक हुन्छ ।

वर्तमान परिप्रेक्ष्यमा संसारभर नै लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई विकासका महत्वपूर्ण र आधारभुत अवधारणाहरूको रूपमा लिने गरिएको छ । नेपाल एक बहुजातीय, बहुभाषिक, बहुसाँस्कृतिक तथा भौगोलिक विविधतायुक्त राज्य भएको हुनाले सबै जातजाति, क्षेत्र, धर्म, वर्ग, समुदाय, आर्थिक अवस्था, अपांगता भएका व्यक्ति तथा जेष्ठ नागरिकहरूको शासन प्रक्रिया, स्रोत साधन, अवसर तथा लाभहरूमा समानुपातिक पहुँच सुनिश्चित गर्दै सबै प्रकारका विभेद रहित समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने दिशामा अघि बढ्नुपर्ने हुन्छ । यसै सन्दर्भमा नेपालले पनि लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको सुनिश्चितताको लागि विभिन्न संवैधानिक, कानुनी, नीतिगत तथा संस्थागत व्यवस्थाहरूको कार्यान्वयन गर्दै आईरहेको छ ।

नेपालको हालको संविधान, नेपालको संविधान २०७२, का लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी प्रावधानहरू अग्रगामी र महत्वपूर्ण मानिन्छन् । यस संविधानको प्रस्तावनामा नै लैङ्गिक लगायत विभिन्न किसिमका विभेद र जातीय छुवाछुतको अन्त्य गरि समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने कुरा उल्लेख गरिएको छ । त्यस्तै मौलिक हक र दायित्व खण्डमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सुनिश्चित गर्न विभिन्न मौलिक हकको व्यवस्था गरिएको छ । नेपालको संविधान २०७२ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण प्रवर्धन गर्न महिला तथा विभिन्न समुदायहरूलाई विशेष हक र अधिकारहरूको व्यवस्था गरेको छ । संविधानको धारा १८ को समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुने तथा कसैलाई पनि

कानूनको समान संरक्षणबाट वञ्चित नगरिने तथा सामान्य कानूनको प्रयोगमा कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगर्ने व्यवस्था उल्लेख छ ।

त्यस्तै वर्तमान संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै तहमा राजनैतिकरूपमा पनि सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ । साथै संविधानमा राज्यले सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछ्छडिएका महिला, दलित, आदिवासी, आदिवासी जनजाति, मधेशी, थारू, मुस्लिम, उत्पीडित वर्ग, पिछ्छडा वर्ग, अल्पसंख्यक, सीमान्तकृत, किसान, श्रमिक, युवा, बालबालिका, ज्येष्ठ नागरिक, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपांगता भएका व्यक्ति, गर्भावस्थाका व्यक्ति, अशक्त वा असहाय, पिछ्छडिएको क्षेत्र र आर्थिक रूपले विपन्न खस आर्य लगायत नागरिकको संरक्षण, सशक्तीकरण वा विकासका लागि कानून बमोजिम विशेष व्यवस्था गर्न सकिने विषय उल्लेख गरी समावेशी अवधारणालाई आत्मसाथ गरिएको छ । त्यस्तै नेपालका ७५३ वटा स्थानीय तहहरूको काम कारवाही व्यवस्थित गर्न बनेको *स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४* ले पनि लैससास सम्बन्धी व्यवस्था प्रस्तावनामा नै उल्लेख गरि यस सम्बन्धी विभिन्न प्रावधानहरूको व्यवस्था गरेको छ । यसका अतिरिक्त नेपाल विभिन्न अन्तराष्ट्रिय अभिसन्धिहरूको पक्ष राष्ट्र भई अन्तराष्ट्रिय स्तरमा प्रतिवद्धता व्यक्त गर्दै सोहि अनुसारका व्यवस्थाहरू कार्यान्वयन गर्दै आईरहेको पनि छ । साथसाथै विभिन्न संसदीय प्रतिवद्धता, नेपाल सरकारका आवधिक योजनाहरू, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम तथा बजेटले लैससासलाई प्राथमिकताका साथ आत्मसात गरेका छन् । मुलुकी फौजदारी संहिता लगायतका ऐनहरूले विभेद र असमानतालाई दण्डनीय बनाई सजायको व्यवस्था समेत गरेका छन्, तर विभिन्न संबैधानिक, कानूनी, नीतिगत तथा संस्थागत व्यवस्थाहरूको लामो अवधिसम्मको कार्यान्वयनको वावजुत नेपालमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा अपेक्षित उपलब्धी हासिल हुन सकेको छैन ।

नेपालमा सरकारी स्तरबाट महिला तथा वञ्चितमा परेका वर्गहरूलाई विकासको मूलप्रवाहमा ल्याई समावेशी विकास गर्ने उद्देश्यले लैससास सम्बन्धि नीतिलाई स्थानीय तहमा कार्यान्वयन गर्न संघीय, प्रादेशिक तथा स्थानिय सरकारहरूले अधिकतम प्रयासहरू गरिरहेका छन् । जनतासँग सबैभन्दा नजिक रहने स्थानीय सरकारकोहरू कार्यलाई व्यवस्थित गराउन बनेको स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी व्यवस्थालाई प्रस्तावनामा नै उल्लेख गर्ने क्रममा लोकतन्त्रका लाभहरूको समानुपातिक समावेशी र न्यायोचित वितरण गरि कानूनी राज्य र दीगो विकासको अवधारणा अनुरूप शासन प्रणालीलाई स्थानीय तहदेखिनै सुदृढीकरण गर्ने लगायतका उद्देश्य पुर्ति गर्न यो ऐन बनाईएको उल्लेख गरेको छ । यस ऐनले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धमा विभिन्न प्रावधानहरूको व्यवस्था गरेको छ ।

यस सम्बन्धि मुख्य प्रावधानहरूमा गाउँपालिका र नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैससास सम्बन्धी व्यवस्था भएको, वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तरगत वडामा आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडि परेका महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, ज्येष्ठ नागरिक, अल्पसंख्यक, सीमान्तकृत समुदायको अभिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धी काम गर्ने, विभिन्न समुदायबीच सामाजिक सद्भाव तथा सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैङ्गिक हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाइजो प्रथा, हलिया प्रथा, छाउपडी, कमलरी प्रथा, बालश्रम,

मानव बेचबिखन जस्ता सामाजिक कुरीति र अन्धविश्वासको अन्त्य गर्ने गराउने व्यवस्था रहेको छ । त्यस्तै स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा पिछडिएका वर्गको सहभागितामा जोड, योजना छनौटमा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यक्रममा जोड दिंदै लैससास प्रवर्द्धन गर्ने जस्ता व्यवस्था पनि स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ ले गरेको छ । यसै ऐनको दफा ११ (२) मा ज्येष्ठ नागरिक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र अशक्तहरुको व्यवस्थापन गर्ने जिम्मेवारी गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र जिम्मेवारीमा उल्लेख गरिएको छ भने दफा २४ (२) मा स्थानीय तहले योजना बनाउँदा नेपाल सरकार, प्रदेश सरकारको नीति लक्ष्य, उद्देश्य, समयसीमा र प्रक्रियासँग अनुकूल हुने गरी सुशासन, वातावरणमैत्री, बालमैत्री, जलवायु परिवर्तन अनुकूल, विपद व्यवस्थापन, लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण लगायतका अन्तर सम्बन्धित विषयलाई ध्यान दिनुपर्नेछ भन्ने व्यवस्था गरिएको छ । त्यसैगरी सोही ऐनको दफा २४ (३) मा गाउँपालिका तथा नगरपालिकाले आफ्ना योजना बनाउँदा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अभिवृद्धि हुने खालका योजना तथा कार्यक्रमहरुलाई प्राथमिकता दिनुपर्नेछ भनी उल्लेख गरिएको छ ।

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यलाई व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन हालैमात्र संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले **स्थानीय तहका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८** जारी गरेको छ । स्थानीय तहद्वारा संचालन हुने योजना तथा कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री बनाउन, संवैधानिक एवम् कानूनी उत्तरदायित्व तथा जिम्मेवारी पुरा गर्न, राज्यले अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा गरेका प्रतिबद्धता अनुरूप कार्य गर्न, स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ अनुसार स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई संस्थागत गदै समावेशी विकासलाई प्रवर्धन गर्न मार्गनिर्देशन गर्ने उद्देश्यका साथ यस दिग्दर्शन जारी गरिएको हो । यस दिग्दर्शनले स्थानीय तह अन्तरगत लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सम्बन्धमा सैद्धान्तिक तथा व्यावहारिक ज्ञान दिलाई स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री योजना तथा कार्यक्रम तर्जुमा, कार्यान्वयन र अनुगमन गर्ने कार्यमा सहयोग पुर्याउने उद्देश्य लिएको छ ।

यसै परिप्रेक्ष्यमा घरपभोड गाउँपालिका आफ्ना नियमित क्रियाकलापहरुको अतिरिक्त लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको विकास र प्रवर्धनको लागि विभिन्न कार्यक्रमहरु सञ्चालन गदै आईरहेको छ । यसै क्रममा स्थानीय तहमा लैससास परीक्षण गर्ने कार्यलाई सहजिकरण गर्ने क्रममा संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले जारी गरेको उक्त दिग्दर्शनलाई आधार मानेर घरपभोड गाउँपालिकामा तोकिएको मितिमा गाउँपालिकाका निर्वाचित प्रतिनिधि र कर्मचारीहरुको सहभागितामा लैससास परीक्षण कार्य सम्पन्न भएको छ ।

१.२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको महत्व

- संविधानद्वारा प्रदत्त हकहरुको कार्यान्वयन गर्न तथा समानुपातिक समावेशीताका आधारमा राज्य संरचनाका सबै अंगहरुमा महिला, दलित, आदिवासी जनजाती, मधेशी, मजदुर, किसान, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएका वर्ग र क्षेत्र सबैलाई सहभागी गराउन संवैधानिक व्यवस्था गरिएको परिप्रेक्ष्यमा सामाजिक विविधताबीचको असमानता,

सामाजिक बञ्चितिकरणका कारण सामाजिक समुहहरूको विकास सूचकहरूमा भएको कमजोर अवस्था र सामाजिक, आर्थिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा रहेको पहुँचको अन्तरलाई न्यून गर्न उपायहरू पहिचान गर्ने ।

- स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ मा भएको व्यवस्था अनुसार स्थानीय तहमा लैससासको विद्यमान अवस्थाको जानकारीका साथै तहगत तथा मुलुकको समग्र समस्या र चुनौतिहरूको पहिचान गर्न एवं यस क्षेत्रका योजना तथा कार्यक्रमहरूको दक्षता र प्रभावकारिताको लेखाजोखा तथा मुल्यांकन गरी नीतिगत पृष्ठपोषण लिन ।

१.३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण उद्देश्यहरू

- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण मार्फत स्थानीय सरकारको संस्थागत संरचना र कार्यक्रमहरूमा महिला र सीमान्तकृत समुहहरूलाई समावेशी गरी लैङ्गिक समानता र सबै जात, जातीको अर्थपूर्ण सहभागिता गराई लैङ्गिक अन्तरहरूको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहिकरण र सशक्तीकरण गर्दै लैजाने ।
- महिला र सीमान्तकृत समुहहरूलाई समावेश गरी उनीहरूको योजनाबद्ध रूपमा व्यक्तिगत र सामूहिक क्षमता अभिवृद्धि गरी स्थानीय तहको विकास प्रक्रियामा निर्णायक तथा अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गरी आर्थिक तथा सामाजिक सशक्तीकरण गर्ने ।
- स्थानीय सरकारका सबै कार्यक्रम, योजना र आयोजनाको प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट अनुगमन तथा मूल्यांकन गर्ने र यसलाई संस्थागत गर्दै लैजाने ।
- लैससास परीक्षणको नतिजाका आधारमा समस्या तथा चुनौतिहरूको पहिचान गरी समयमै समाधान गर्ने तथा भावी योजना तथा कार्यक्रमका लागि नीतिगत पृष्ठपोषण लिने ।

भाग २

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विधि तथा औजार

२.१. लैससास परीक्षण : सैद्धान्तिक मान्यता

लैङ्गिक तथा सामाजिक लेखाजोखा तथा परीक्षण गर्दा यी तल उल्लेखित विभिन्न सैद्धान्तिक मान्यताको आधारमा गरिएको थियो ।

क) लैङ्गिक तथा समावेशीताका जवाफदेहिताको सिद्धान्त (Accountability)

लैङ्गिक तथा सामाजिक लेखाजोखा तथा परीक्षणले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीताका लागि जवाफदेहिताको परीक्षण गर्दछ र सो का लागि सुधारोन्मुख मार्गदर्शन गर्दछ, ।

ख) लैङ्गिक उत्तरदायित्वको सिद्धान्त (Responsibility) :

लैङ्गिक लेखाजोखा तथा परीक्षणले लैङ्गिक समानताका लागि उत्तरदायित्वको परीक्षण गर्दछ र सो का लागि सुधारोन्मुख मार्गदर्शन गर्दछ ।

ग) लैङ्गिक समताको सिद्धान्त (Gender Equity)

लैङ्गिक दृष्टिले समतायुक्त र सामाजिक न्यायमा आधारित समाजको निर्माणका लागि विधिवत रूपमा योगदान गर्नु नै यस सिद्धान्तको मूलभूत उद्देश्य हो । विकासका नीति, योजना तथा संस्थागत व्यवस्थाको प्रयासले महिला र पुरुषमा फरक फरक प्रभाव पर्दछ, ग्रहणशीलता फरक फरक हुन्छ, व्यवहारिक तथा रणनीतिक आवश्यकता फरक फरक हुन्छ भन्ने मान्यताका आधारमा समताको परीक्षण र मार्गदर्शन गर्दछ ।

घ) समावेशीकरणको सिद्धान्त (Inclusion)

राज्यका विकास प्रणाली तथा व्यवस्थापकीय संरचनामा महिला र पुरुषको न्यायोचित स्थान, समाजका जातजाति, वर्ग, उमेर समूह र भिन्न क्षमता भएका व्यक्तिको (Gender, Geography, Caste, Ethnicity, Age, Ability), योगदान, सहभागिता, उपलब्धी तथा विकासका अवसरको लेखाजोखा तथा सुनिश्चितताका लागि मार्गदर्शन गर्दछ ।

ड) समविकासको सिद्धान्त (Equal Development)

महिला र पुरुषबीच तथा समाजमा रहेका विभिन्न जातजाति, समुदाय, वर्ग, उमेर समूह र शारीरिक क्षमता भएका व्यक्तिलाई आर्थिक, सामाजिक, राजनीतिक तथा मनोवैज्ञानिक विकासका लागि समान अवसर र सामाजिक संरचनामा आधारित सबै प्रकारका विभेद, शोषण, हिंसा तथा असमानताबाट मुक्ति र समानताको प्रत्याभूति गराउन मार्गदर्शन गर्दछ,

२.२. लैससास परीक्षणमा समावेश गरिएका क्षेत्रहरु तथा तहहरु

संघिय व्यवस्था पश्चात लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई संस्थागत गर्नको लागि संघिय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले जारी गरेको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन अनुरूप कार्यविधिको थालनि भएको छ जसलाई सबै गाउँपालिका र नगरपालिकाहरुले लागु गर्दै आएको छ । यसै दिग्दर्शनले

समेटेका निम्नानुसारका पाँचवटा क्षेत्र तथा २२ वटा उपक्षेत्रहरूमा केन्द्रित रही घरपभोड गाउँपालिकाको लैससास परीक्षण गरिएको थियो ।

क्षेत्र	उपक्षेत्रहरू
नीति, कानून र योजना	- नीति र कानूनमा समावेशीता/सहभागिता - योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन - बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन
संस्थागत व्यवस्था	- कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व - कार्यप्रणाली समावेशी - समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व - वित्तव्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता - तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास - अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना - कानूनी साक्षरता - विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता
सेवा प्रवाह	- पूर्वाधार विकास - प्रजनन् स्वास्थ्य - शिक्षा कार्यक्रम - खानेपानी तथा सरसफाइ - स्वारोजगार तथा आर्जन र बजार व्यवस्थापन
सुशासन र उत्तरदायित्व	- सुशासन - उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता - सूचना तथा संचार - अनुगमन तथा मूल्यांकन - समवन्ध र सम्बन्ध विस्तार

२.३ लैंगिक समानता तथा सामाजीक समावेशीकरण परिक्षणको औजारहरू

उक्त परिक्षणमा स्थानीय तहका लागि लैससास परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ ले निर्दिष्ट गरेका विधिहरूलाई प्रमुख विधिका रूपमा मानेर निम्न औजार प्रयोग गरिएको थियो जसको व्याख्या निम्न बमोजिम उल्लेख गरिएको छ ।

२.३.१ दस्तावेजहरूको संकलन र पुनरावलोकन (Documents review):

गाउँपालिकाले तयार गरी कार्यान्वयनमा ल्याएका नीति, ऐन, निर्देशिकाहरू (राजपत्रबाट)

- वार्षिक प्रगति समीक्षा प्रतिवेदन
- वार्षिक विकास योजना तथा बजेट
- आवधिक तथा रणनीतिक योजना
- उपलब्ध अध्ययनका प्रतिवेदनहरू, तथा अन्य सन्दर्भ सामाग्रीहरू
- अनुगमन तथा मूल्यांकन कार्यदलको प्रतिवेदन, आदि ।

२.३.२ लक्षित समूह छलफल (Focus Group Discussion) :

- वडाका महिला सदस्य, दलित महिला सदस्य, आदीवासी, जनजाती आदि ।
- वडा अध्यक्ष मध्येका केही वडा अध्यक्षहरु संग छलफल ।
- वाल क्लव तथा आमा समूहहरु संग अन्तर्क्रिया

२.३.३ मुख्य मुख्य व्यक्तिहरु सँगको अन्तर्वार्ता (Key Informants Interview) :

लैससास परीक्षणका क्रममा गाउँपालिकामा प्रत्यक्ष सेवा प्रवाह गरिरहेका विभिन्न विषयगत शाखाहरुका प्रमुखहरुसंग पनि यस परीक्षणका सन्दर्भमा सुचना संकलन गर्ने ध्येयले छलफल गरियो र प्राप्त भएका सुचनाहरुलाई यस प्रतिवेदनमा सन्दर्भ अनुसार प्रस्तुती पनि गरिएको छ ।

२.३.४. लैससास परीक्षण कार्यशाला (Audit Workshop) :

गण्डकी प्रदेश, मुस्ताङ जिल्ला, जोमसोम बजार स्थित घरपभोड गाउँपालिकाका स्थानीय निर्वाचन २०७९ बाट निर्वाचित पदाधिकारीहरु अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, वडा अध्यक्ष लगायत कार्यपालिका सदस्यहरु, महिला सदस्यहरु, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, विषयगत शाखाका प्रमुख सहितका गाउँपालिकामा कार्यरत अन्य कर्मचारीहरु समेतको व्यापक सहभागितामो लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशालाको आयोजना सम्पन्न गरिएको थियो ।

कार्यशालामा लैससासका सैद्धान्तिक विषयवस्तुहरु (लैससास तथा लैससास परीक्षणको अवधारणा, औचित्य, परीक्षण विधि) को बारेमा जानकारी र छलफल गर्दै उपस्थित सहभागीहरुलाई विभिन्न पाँच समूहमा विभाजन गरिएको थियो । साथै लैससास परीक्षणले समेटेको ५ वटा मुख्य विषय, २२ वटा सहायक विषयहरु तथा १०० वटा सूचकहरु सहित यीनीहरुले प्राप्त गर्ने ०, ०.५ वा १ अंक र अवस्थाहरुका बारेमा छलफल गरिएको थियो र समूह कार्य गर्न लगाइएको थियो । सहभागीहरुलाई लैससासको ५ प्रमुख क्षेत्रको आधारमा ५ समूहमा विभाजित गरी ती समूहहरुलाई छुट्टा छुट्टै रुपमा आफ्नो समूह भित्र व्यापक छलफल र सहमति गरि कति अंक प्रदान गर्ने भन्ने यकिन गरि अंक प्रदान गर्न अनुरोध गरियो । यसरी प्राप्त अंकहरुको योग वाट मुख्य समूह तथा सहायक समूहहरुको नतिजालाई माकुरेजालो तथा स्तम्भचित्र प्रस्तुत गरि छलफल गरियो । यसरी प्राप्त अवस्था विश्लेषणका आधारमा गाउँपालिकाको समग्र लैससासको अवस्थाको बारेमा छलफल गरी गाउँपालिकाको सबल पक्षहरु, आगामि दिनमा सुधार गर्नुपर्ने क्षेत्रहरु, अवसर तथा चुनौतीहरु पनि पहिचान गरि अभिलेख गरियो । साथै लैससासको सुदृढीकरण गरि गाउँपालिकाले आगामी दिनहरुमा लैससासको अवस्था सुधार र भावि नीति तथा कार्यक्रमहरु अवलम्बन गर्नको लागि लैससास कार्ययोजना तयार गरिएको थियो ।

२.४. लैससास परीक्षणमा सहभागि भएका सहभागीहरु

घरपभोड गाउँपालिकाको लैससास परीक्षण प्रक्रिया, कार्यशाला, लक्षित समूह छलफल र मुख्य सूचकहरुसँगको अन्तर्वार्तामा निम्नानुसार जम्मा २७ (महिला ८ पुरुष १९) जना सहभागीहरुको उपस्थिति रहेको थियो ।

सहभागीहरु

गाउँपालिका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

विभिन्न वडाका वडा अध्यक्षहरु

कार्यपालिकाका महिला सहितका सदस्यहरु

विषयगत शाखाका प्रमुखहरु,

गाउँपालिकाका महिलासहितका अन्य कर्मचारीहरु

लैससास परिक्षणको सहभागीहरु विवरण

सहभागीहरु	बाहुन/क्षेत्री	जनजाति	मधेशी	दलित	मुस्लिम	अन्य	जम्मा
महिला	२	५	०	१	०	०	८
पुरुष	८	१०	०	१	०	०	१९
जम्मा	१०	१५	०	२	०	०	२७

२.५. लैससास परीक्षणका सूचकहरु उपसूचकहरु र अंकभारको व्यवस्था

लैससास परीक्षणका प्रमुख ५ वटा क्षेत्रहरु भित्र विभिन्न २२ वटा सहायक क्षेत्रहरु राखिएका छन् । ती सहायक क्षेत्रहरुलाई प्रष्ट बनाउनका लागि प्रत्येक सहायक क्षेत्रहरुमा सूचकहरु राखिएका छन् । समग्रमा यस परीक्षणमा १०० वटा सूचकहरुको उपयोग गरिएको छ । प्रत्येक सूचकको पूर्णाङ्क १ रहेको छ र जसमा ० – १ सम्मको अंकभार दिन सकिने व्यवस्था गरेको छ । ती उपशीर्षकहरुको प्रष्टयाईको लागि प्रत्येकमा व्याख्यान गरीएका छन् । ती व्याख्यानको आधारमा अंक दिएर लैससास परीक्षण गरिएको छ । अंक भार दिने तरिका यस प्रकार अपनाइएको थियो ।

- यदि अवस्थाको विवरणमा राम्रो भएमा अंक १
- यदि अवस्थाको विवरणमा मध्यम भएमा अंक ०.५
- यदि अवस्थाको विवरणमा सुधार गर्नु पर्ने देखिएमा वा सो व्याख्यान अनुसार हुदै नभएमा अंक ०

लैससास परीक्षणका मुख्य तथा सहायक उपक्षेत्रहरुको अंकभार निम्न वमोजिम छः

क्र. स.	मुख्य तथा सहायक विषय क्षेत्रहरु	सूचकका अंकभार	उपसूचकका अंकभार
१.	नीति, कानून, योजना	२०	
१.१.	नीति, कानून, योजनामा समावेशी सहभागिता		८
१.२.	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन		८
१.३.	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन		४
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	
२.१	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व		४

२.२	कार्यप्रणाली समावेशी		४
२.३	समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व		४
२.४	वित्त व्यवस्थापन प्रणालिमा समावेशिता		४
२.५	तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन		४
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	
३.१.	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास		८
३.२.	अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसस्कार विरुद्ध जनचेतना		४
३.३.	कानुनी साक्षरता		४
३.४.	विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता		४
४	सेवा प्रवाह	२०	
४.१.	पूर्वाधार विकास		४
४.२.	प्रजनन स्वास्थ्य		४
४.३	शिक्षा कार्यक्रम		४
४.४	खानेपानी तथा सरसफाइ		४
४.५	स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन		४
५	सुशासन तथा उत्तरदायीत्व	२०	
५.१.	सुशासन		४
५.२.	उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता		४
५.३	सुचना तथा संचार		४
५.४	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन		४
५.५	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार		४
	जम्मा	१००	१००

भाग ३

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणवाट प्राप्त नतिजा तथा विश्लेषण

३.१ घरपभोड गाउँपालिकाको लैससास परिक्षणवाट प्राप्त अंकभार

घरपभोड गाउँपालिकाको लैससास परिक्षण गर्दा दिग्दर्शनमा उल्लेख गरिए अनुसार प्रमुख क्षेत्रहरु र सहायक क्षेत्र हरु तथा सुचकहरुको व्याख्यानको आधारमा अंक दिइ लैससास परिक्षण गरिएको थियो जसको प्राप्तअंक निम्न बमोजिम छ ।

क .स.	क्षेत्रहरु/सहायक क्षेत्रहरु	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१.	नीति, कानून र योजना	२०	१४.०
२.	संस्थागत व्यवस्था	२०	१८.०
३.	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	१६.०
४.	सेवा प्रवाह	२०	१७.५
५.	सुशासन र उत्तरदायित्व	२०	१५.०
कुल जम्मा		१००	८०.५

यस घरपभोड गाउँपालिकाको लैससास परिक्षणका मुख्य विषयहरुको आधारमा प्राप्त भएको अंकहरुको अनुसार विश्लेषण गर्दा सबै मुख्य क्षेत्रहरुमा सामान्यतया १४ देखि १८ अंक भित्र (७० देखि ९० प्रतिशतको आसपास) को अवस्था रहेको पाईयो । स्थानीय तहका लागि लैससास परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ मा उल्लेख भए अनुसार यस गाउँपालिकाको लैससासको अवस्था कुल १०० पूर्णांकमा ८०.५ प्राप्तांक प्राप्त गरि 'सर्वोत्तम' श्रेणीमा परेको देखिन्छ । यस अर्थमा गाउँपालिकामा कमजोर देखिएका क्षेत्रहरु नीति, कानून र योजना, सुशासन र उत्तरदायित्व तथा सहायक क्षेत्रहरुमा योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, कानूनी साक्षरता, पूर्वाधार विकास, सूचना तथा संचार, समन्वय र सम्बन्ध विस्तार रह्यो । माथि उल्लेखीत क्षेत्र तथा सहायक क्षेत्रहरुमा नीतिगत, व्यवस्थापकीय तथा कार्यान्वयन स्तरमा पनि सुधार गर्नु पर्ने अवस्था देखिन्छ । त्यस कारण यस पालिकाको स्तर हेर्दा 'सर्वोत्तम' श्रेणी कायम राख्दै पुनः थप अंक प्राप्त गर्नका लागि गाउँपालिकाले थप महत्वपूर्ण प्रयास गर्नु पर्ने देखिन्छ । आगामी कार्यक्रम तथा योजनाहरु तर्जुमा गर्दा कम अंक प्राप्त गरेका सूचकहरुलाई प्राथमिकतामा राखेर योजना बनाउनु पर्ने हुन्छ ।

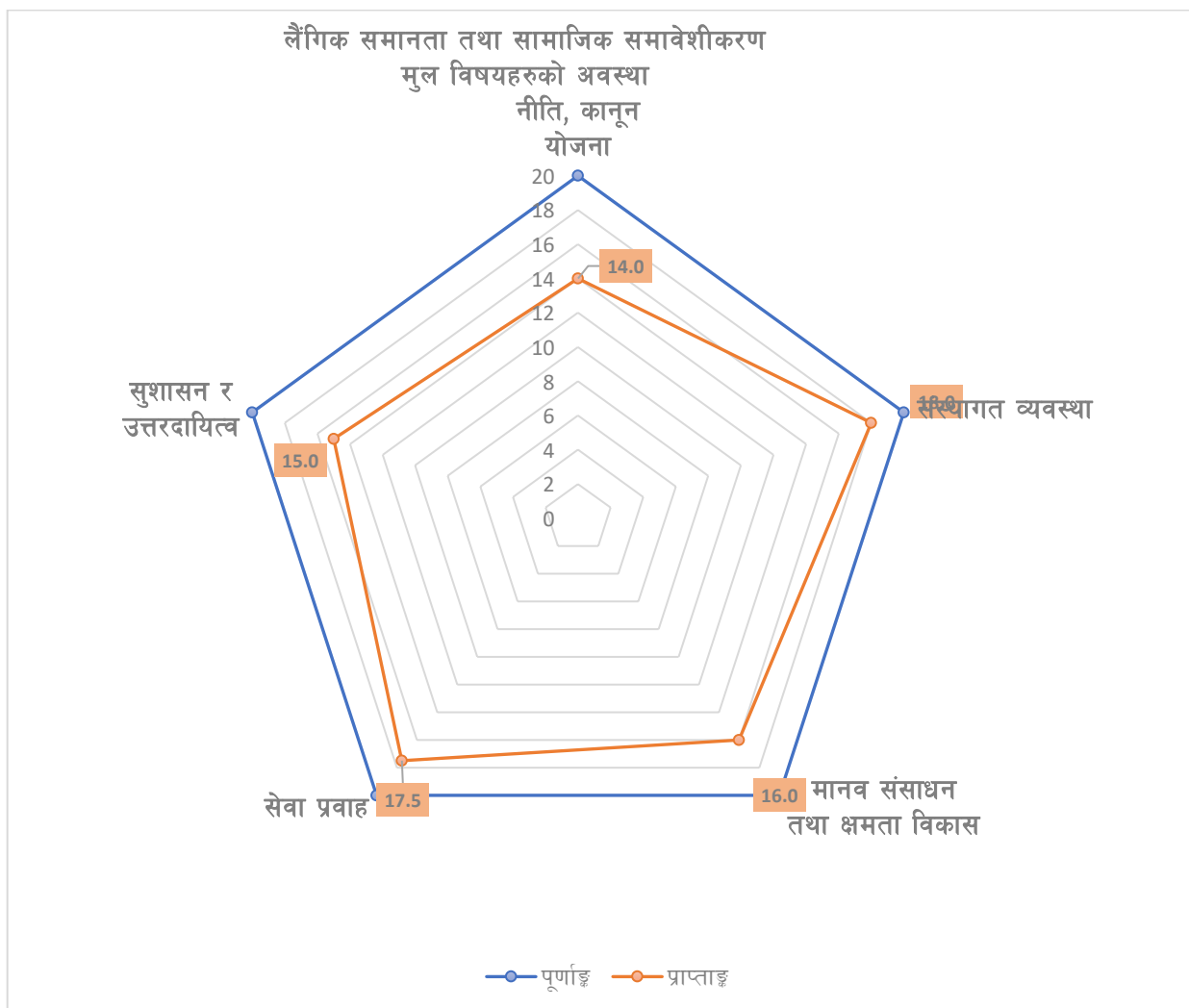
लैससास परिक्षणवाट आएको अंकको विवरण यस प्रकारका छनः

क .स.	क्षेत्रहरु/सहायक क्षेत्रहरु	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
क	नीति, कानून योजना	२०	१४.०
१	नीति, कानूनमा समावेशीकरण योजना	२०	७.५
२	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	४.०
३	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	२.५

क .स.	क्षेत्रहरु/सहायक क्षेत्रहरु	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
ख	संस्थागत व्यवस्था	२०	१८.०
१	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	३.०
२	कार्यप्रणाली समावेशी	४	४.०
३	समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	३.५
४	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	३.५
५	तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन	४	४.०
ग	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	१६.०
१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	६.५
२	अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	३.०
३	कानूनी साक्षरता	४	२.५
४	विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता	४	४.०
घ	सेवा प्रवाह	२०	१७.५
१	पूर्वाधार विकास	४	२.५
२	प्रजनन स्वास्थ्य	४	४.०
३	शिक्षा कार्यक्रम	४	४.०
४	खानेपानी तथा सरसफाइ	४	४.०
५	स्वरोजगार तथा आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	३.०
ङ	सुशासन र उत्तरदायित्व	२०	१५.०
१	सुशासन	४	३.५
२	उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	३.५
३	सूचना तथा संचार	४	२.५
४	अनुगमन तथा मूल्यांकन	४	३.५
५	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	२.०
कुल जम्मा		१००	८०.५

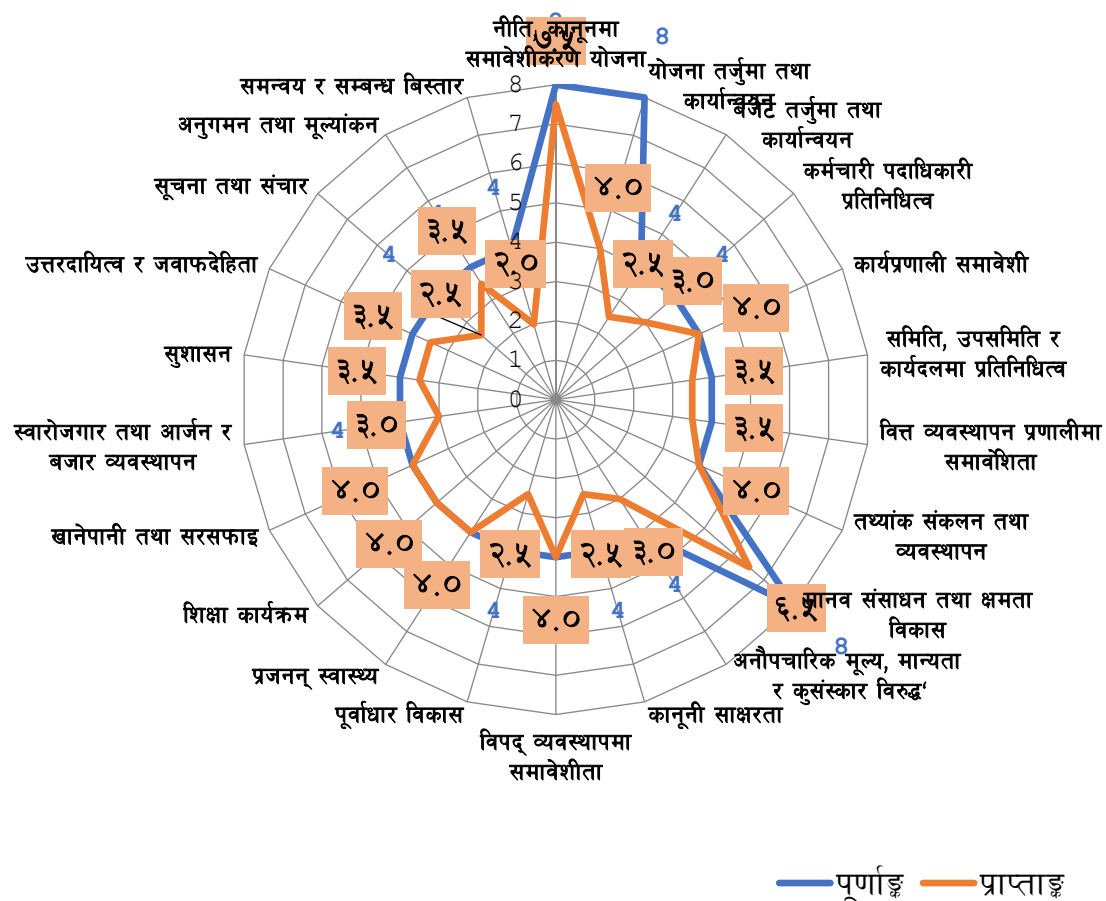
३.२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण नतिजाको माकुरोको जालो

तालिका १: मुख्य क्षेत्रहरु अनुसारको माकुरेजालो



उल्लेखित माकुरेजालोको माध्यमबाट घरपभोड गाउँपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था विश्लेषण गर्दा समग्र अवस्था ९० प्रतिशत भन्दा कम (८०.५) रहेको छ र यसलाई 'स्थानीय तहका लागि लैससास परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८' को परिभाषा अनुसार स्तरीकृत गर्दा 'सर्वोत्तम' श्रेणीमा स्तरीकरण गर्न सकिन्छ। यस अर्थमा यस गाउँपालिकाको मुख्य विषयगत क्षेत्रहरु तथा सहायक विषयगत क्षेत्रहरु र सुचकहरु तुलनात्मक रुपमा उत्तम तथा सर्वोत्तम रहेको छ। यस परिक्षणको समुह कार्यबाट प्राप्त भएका सुचकहरुको प्राप्तांक अनुसार मुख्य क्षेत्रहरुको अंक अधिकतम १८ र न्युनतम १४ रहेकोले औषतमा कुल अंकको असी प्रतिशत भन्दा केही बढी अंक प्राप्त भएको पाइन्छ। यस माकुरेजालो अनुसार विश्लेषण गर्दा मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र संस्थागत व्यवस्थामा गरी तीन वटा मुख्य विषयहरुमा १५ अंक देखी १८ अंक सम्म प्राप्त गरी ७५ प्रतिशत देखी ९० प्रतिशत सम्म प्राप्त गरी उत्तम र सर्वोत्तम श्रेणी रहेको पाइयो। यद्यपि सुशासन तथा उत्तरदायित्व र नीति, कानून तथा योजना मुल क्षेत्रहरुमा सामान्यतया ७० देखी ७५ प्रतिशतको अंकले उत्तम अवस्थामा रहेको अवस्था छ यि क्षेत्रहरुमा सुधारको खाँचो रहेको छ र यीनीहरुलाई तत्कालै सम्बोधन गरि सुधार गर्नु जरुरी छ।

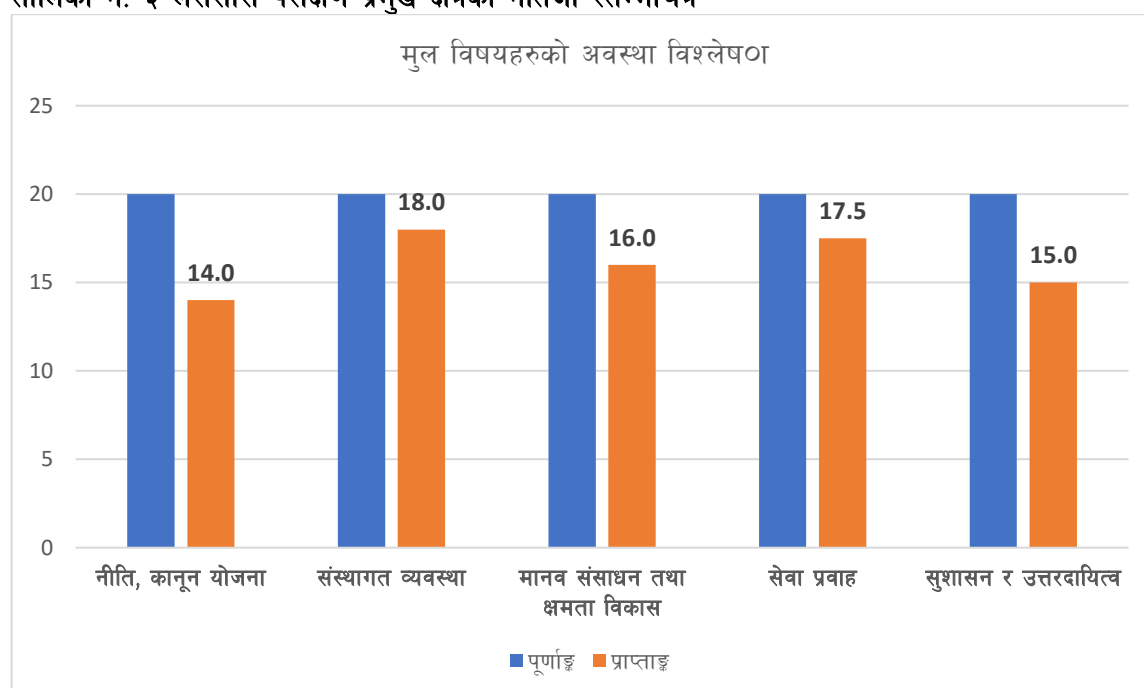
तालिका २ : सहायक विषय (क्षेत्र) हरु अनुसार को माकुरेजालो



सहायक क्षेत्रहरूको अवस्था लाई विश्लेषण गर्दा नीति, कानूनमा समावेशीकरण योजना, कार्यप्रणाली समावेशी, समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व, वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता, तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, विपद् व्यवस्थापनमा समावेशिता, प्रजनन् स्वास्थ्य, शिक्षा कार्यक्रम, खानेपानी तथा सरसफाइ, सुशासन, उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता र अनुगमन तथा मूल्यांकन सहायक

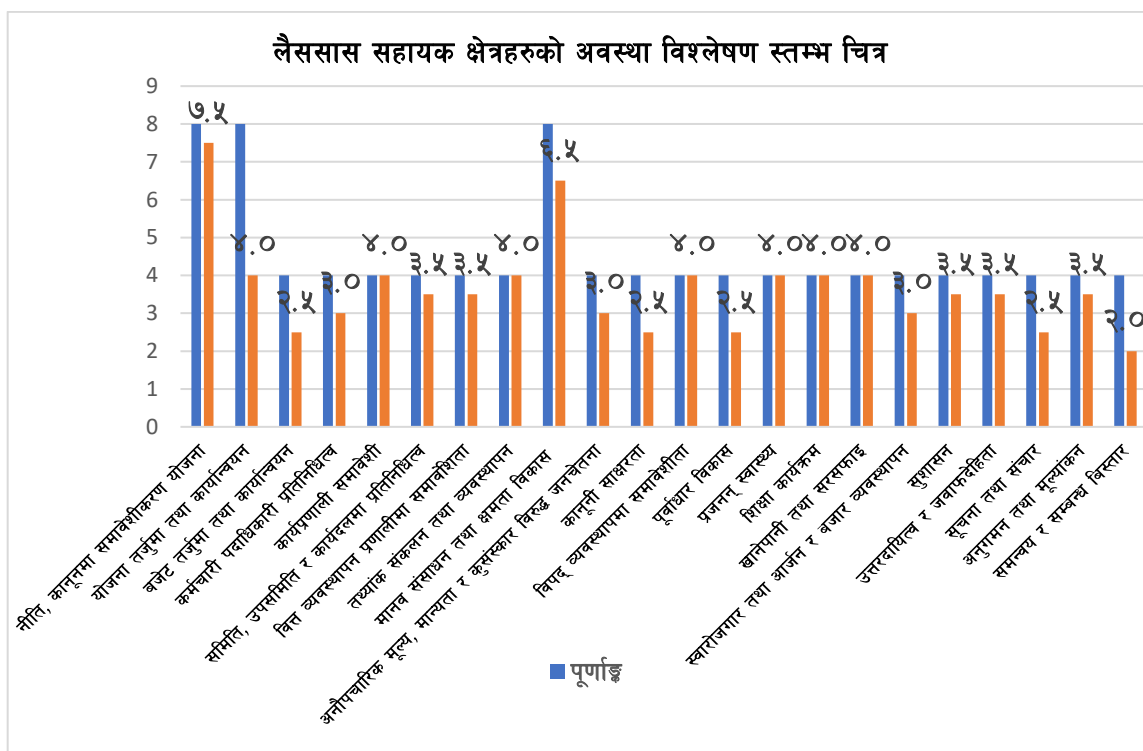
क्षेत्र अन्य भन्दा राम्रो रहेको पाईयो । अन्य सहायक क्षेत्रहरूमा योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व, अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना, कानूनी साक्षरता, वरोजगार तथा आर्जन र बजार व्यवस्थापन, सूचना तथा संचार र समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार क्षेत्रहरू (२ तथा ३ अंक सहित) अन्य सहायक क्षेत्र मध्ये कमजोर रहेको पाईयो । त्यस्तै अन्य धेरैजसो सहायक क्षेत्रहरू भने औषत अंक सहित उत्तम नै रहेका छन यद्यपि आगामी दिनहरूमा यीनीहरूको अवस्था यथावत वा सुधारको लागि भने योजना सहित ध्यानाकर्षण गर्नु पर्ने हुन्छ । यसकारण यस्ता कमजोर सुचकहरूलाई तुरुन्तै सम्बोधन गरि कार्ययोजना सहित अधि बढ्नु पर्ने देखियो । कार्यक्रमले कार्ययोजना निर्माण गर्दा यस्ता सुचकहरूलाई पनि सम्बोधन गरि कार्ययोजना निर्माण गरेको छ ।

तालिका नं. ३ लैससास परीक्षण प्रमुख क्षेत्रको नतिजा स्तम्भचित्र



स्तम्भ चित्रमा उल्लेख गरेअनुसार यस घरपभोड गाउँपालिकाको मुल विषयहरूको समग्र तथा एकल प्राप्तांक विश्लेषण गर्दा ३ वटा मुख्य विषयहरूको अवस्था उत्तम र सर्वोत्तम रहेको छ भने बाँकी २ वटा मुल विषयहरू तुलानात्मक रुपमा औषत भन्दा कमजोर रहेको पाईयो । ३ मुल विषयहरू सरदरमा औषत अवस्था भन्दा राम्रो अवस्थाका रहेकोले भविष्यमा अझ राम्रो बनाउने वा कायम राख्ने रणनीति लिनु पर्दछ । त्यसैगरी २ कमजोर मुख्य विषयहरूलाई भने योजना सहित मेहेनेत गरेर उल्लेख्य सुधार गर्नुपर्ने अवस्था छ ।

तालिका नं. ४ लैससास परीक्षण सहायक क्षेत्रको अवस्था नतिजा स्तम्भचित्र



प्रस्तुत प्राप्तांकहरुको तथ्याङ्कलाई दृष्टिगत गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका हिसाबले यस गाउँपालिकाको राम्रा पक्ष हरुलाई यथावत राख्दै समग्र अन्य बाकी पक्षहरुलाई सुधार गर्नुपर्ने देखिन्छ । यस गाउँपालिकाको समग्र प्राप्तांक ८०.५ प्रतिशत रहेको अवस्था भएता पनि केहि सहायक क्षेत्रहरुमा सुधार तथा सुचकहरुमा अझै प्राथमिकताका साथ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सहभागिता बढाउनु पर्दछ । यस गाउँपालिकामा नीति तथा योजना, कानून र कार्यविधिहरु निर्माण भई सकेको, केहि बन्दै गरेको र कार्यान्वयनमा रहेता पनि सबै दस्तावेजहरु तयार गरि यथाशिघ्र कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्दछ । सम्बन्धित नीति नियम कानून निर्माण गरि कार्यान्वयन गरेमा गाउँपालिकाले प्रदान गर्ने सेवाहरु तथा त्यसको लागि आवश्यक संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन र उनीहरुको लागि आवश्यक क्षमता विकास गरि उच्च स्तरको सेवाप्रवाह प्रदान गरि आम जनमानसमा सुशासन तथा उत्तरदायित्व प्रदान गर्न सकिन्छ ।

३.४. लैससास परिक्षण पश्चात गाउँपालिकाका लैससासका मुख्य उपलब्धीहरु (Findings)

संक्षेपमा घरपभोड गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका उपलब्धीहरुलाई मुख्य विषयगत क्षेत्र अनुसारका सुचकहरुको आधारमा प्रस्तुत गर्न खोजिएको छ ।

१. नीति, कानून र योजना

यस गाउँपालिकामा लैससास को क्षेत्रमा नीतिगत, कानूनी तथा योजनागत रुपमा विभिन्न स्थानीय कानून, आवधिक योजना तथा वार्षिक योजनाहरु निर्माण भएका छन् र हुने क्रममा पनि छन् । दस्तावेजहरु निर्माण गर्ने क्रममा लैङ्गिक, समावेशी, प्रतिनिधिमुलक तथा सबै वर्ग क्षेत्र, लिंग तथा जनसमुदायको सहभागीता र सबै प्रकारका विभेदहरुको अन्त्य गर्ने प्रयासहरु गरिएका छन् ।

- नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडी लैससासका दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारेमा लेखाजोखा गर्ने गरेको ।
- नीति र योजनामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी विषयहरु (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु) समावेश गरिएको ।
- संघिय कानून कानूनले व्यवस्था गरे वमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला र बञ्चितकरणमा परेका समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद विरुद्ध न्यायिक समिति मार्फत सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको ।
- आवधिक योजना र वार्षिक योजना र कार्यक्रममा लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम तय गर्ने गरेको र जेसी रणनीति तर्जुमा भएको ।
- स्थानीय सरकारले योजना सूची लक्षित समुहहरुको सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले वस्ति स्तरबाट तर्जुमा गरेको योजना तथा कार्यक्रममा समेटिने गरेको ।
- महिला र पुरुषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको । औपचारीक काममा भने विभेद नभएको
- योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेका समुहहरुको व्यवहारीक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने गरेको पाइयो ।
- आवधिक योजना तथा मध्यमकालीन खर्च संरचनामा स्थानीय सरकारले दिगो विकासका लक्षहरु स्थानीयकरण गर्ने गरेको ।
- स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी संबोधन हुने गरेको ।
- स्थानीय सरकारले उपभोक्ता समितिमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कमिमा ४० प्रतिशत महिलाहरु समोश गरी उपभोक्ता समिति बनाउने गरेको र मुख्य कार्यकारी पद मध्ये एक्को जिम्मेवारीमा महिलाको सहभागिता ग्यारेन्टी गरिएको ।
- बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुभन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका, अपांग, जनजाती, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै समुहहरुसंग वसेर समस्याहरु केलाउने विश्लेषण गर्ने गरेको ।
- हरेक वर्ष लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण परामर्शदाताको सहयोगमा गर्ने गरिएको
- गाउँपालिकाको योजनाहरु महिला, बालबालिका बञ्चितकरणमा परेको समुहहरुलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरि बनाईएको छ ।

२. संस्थागत व्यवस्था

यस गाउँपालिकामा गठन गरिने विभिन्न समिति, उपसमिति, कार्यदलहरु, वित्त व्यवस्थापन, तथ्यांक संकलन लगायतमा समावेशीकरण गर्ने हेतुले संस्थागत प्रयास गरि केहि उपलब्धि गरेको पाईयो ।

- स्थानीय सरकारले निर्णायक तहमा नयाँ भर्ना हुने कर्मचारीमा महिलाहरु छनोट हुने गरेको र सबै जातजाती वर्ग, लिङ्ग, समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरुको समानुपातीक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको ।
- जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुने गरी सकारात्मक विभेदको निति लिएको र यी सबै सूचक जेसी रणनीतिमा समावेश गरिएको ।
- स्थानीय सरकारले कार्यालयमा हुन सक्ने विभिन्न प्रकारका दुव्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहितामा उल्लेख गरिएको ।
- वडा तहमा योजना तर्जुमा गर्दा महिला, बालबालिका, जेष्ठ नागरीक, अपांगता भएका व्यक्तिहरुलाई सहभागिता गराउने गरेको ।
- स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहनसहन बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दिने गरेको ।
- स्थानीय कर्मचारीहरुको छनोट गर्दा क्षमता अनुसार समानुपातिक र समावेशी प्रतिनिधित्व हुन सक्ने गरि व्यवस्था गरिएको ।
- योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य वञ्चितकरणमा परेको समुदायको सहभागिता भएको ।
- गाउँपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको सामान र समावेशी प्रतिनिधित्व हुने गरेको र साथै नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको ।
- गाउँपालिकाले पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डिकृत तथ्यांक र सुचनालाई आधार मानी स्थानीय विकास योजना तर्जुमा पनि गर्ने गरेको छ ।
- साथै गाउँपालिकाले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरु र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथ्यांक अद्यावधिक गर्ने गरेको ।

३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

घरपभोड गाउँपालिकाले मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको सन्दर्भमा पनि केहि मुख्य उपलब्धीहरु प्राप्त गरेको छ । यस मुख्य विषयलाई हेर्दा कार्यपालिकामा जनप्रतिनिधि वा गाउँपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरुको क्षमता विकासलाई लैससासको दृष्टिकोणले खास महत्व दिएको छ ।

- जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरूले लैंगिक समानता तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा सम्बन्धी सचेत भएका छन् । साथै यस्ता कार्यक्रममा बञ्चितकरणमा परेका समुह तथा अन्य महिला र पुरुषको समान सहभागिता तथा उपस्थिति सुनिश्चित गरिएको थियो ।
- तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक सम्बेदनशिल भाषाको प्रयोग गर्ने गरिएको र महिलाको आवश्यकता समेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा तालिमको समापन अघि पृष्ठपोषण लिने गरिएको ।
- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि तालिम प्रदान गर्न र स्थानीय तहले छुट्टाएको बजेट कार्यक्रम र तालिम प्रदान गर्न कर्मचारीहरू यथेष्ट मानवीय श्रोत रहेको ।
- मानव संसाधन विकास केन्द्र वा ईकाईको व्यवस्था रहेको ।
- महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा संचालनमा ल्याईएको ।
- महिला विकासका लागि भएको वेईजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्र वटा प्रतिबद्धताको बारेमा पदाधिकारी तथा कर्मचारीलाई अभिमुखीकरण गर्ने गरिएको ।
- महिलाविरुद्ध हुने सबै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरि कार्यक्रम समयमा सम्पन्न गरेको छ ।
- महिलाहरूका लागि कानुनी शिक्षा, कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिवेटी वेच विखन विरुद्धको कार्यक्रम, यौन हिंसा विरुद्धको कार्यक्रम बारे अभिमुखीकरण गर्ने गरेको ।
- समाजमा रहको विभिन्न कु-संस्कार तथा कुरित हटाउन कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरेको छ ।
- विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको ।
- विपद व्यवस्थापन कोषको संचालन र श्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेर कोष परिचालन गर्ने गरेको ।

४. सेवा प्रवाह

यस गाउँपालिकाको सेवा प्रवाह अन्तरगतका विषयवस्तुहरू लाई राज्यले व्यवस्था गरेका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीताका आम प्रावधानहरूलाई लागु गर्ने प्रयास गरेको छ ।

- स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितकरणमा परेका समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण तयार गर्ने योजनाहरू संचालन गर्दै आईरहेको ।
- परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालन गरिएका छन् ।

- महिला, गरीव, निमुखा र वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरुको स्वास्थ्य विमा गर्ने कार्यक्रम तथा बजेट रहेको ।
- विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको ।
- विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।
- आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री उपलब्ध गराउन निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।
- विद्यालयमा छात्र तथा छात्राको लागि छुट्टै शौचालय , किशोरीहरुलाई स्यानेटरी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण सम्बन्धि कार्यक्रमहरु संचालनमा रहेको ।
- यस गाँउपालिकाले यहाँको भुगोल तथा प्राकृतिक श्रोतको उपलब्धता अनुसारको सफा पिउने पानीको व्यवस्था गरेको छ जसले गर्दा महिलाहरु समेतलाई पिउने पानीको उपलब्धताको लागि सहज वातावरण बनेको छ ।
- विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालयको व्यवस्था गरेको ।
- स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा वेरोजगार र गरीबीको नक्सांकन समेतको आधारमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको क्षमता विकासका लागि अनुशिक्षण र प्रधान मन्त्रि स्वरोजार कार्यक्रमबाट रोजगारीको अवसर समेत प्रदान गरेको ।
- ग्रामीण प्राविधिकहरु र सामाजिक परिचालन गर्ने कार्यक्रममा महिलाहरुलाई नियुक्ति गर्ने सकरात्मक विभेदको नियम रहेको ।

५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व

यस गाँउपालिकाले पनि शासन व्यवस्थालाई बढिभन्दा बढि जनमुखी, जनमैत्री तथा जनता केन्द्रित बनाउन यहाँबाट प्रवाह गरिने सेवाहरु तथा र स्वयं पालिकालाई सुशासन तथा उत्तरदायी बनाउने प्रयासहरु गरिरहेको देखिन्छ ।

- स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गरिन्छ ।
- संयुक्त राष्ट्रसंघिय महासन्धि, १९८९ मा गरिएको प्रतिवद्धता बमोजिम रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गर्ने गरेको ।
- स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निशपक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याएको ।

- सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बञ्चितकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति हुने गरेको
- यस पालिकाले सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचना सार्वजनिक कार्यक्रममा बञ्चितकरणमा परेका समुदायको तर्फबाट कार्यक्रम र सरकारले लिएको नीति तथा कार्यान्वयनको बारेमा आवाज उठ्ने गरेको ।
- नियमित रूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने र सबै सरोकारवालाहरूले जानकारी पाउने गरी सुसूचित गर्ने गरेको पाइयो ।
- स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ एम र छापामा माध्यमबाट समावेशीकरण तथा समानता सम्बन्धि सूचना प्रवाह गराउदै आएको ।
- सम्बन्धित गाउँपालिकाको समिक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका सबै समुदायका व्यक्तिहरूसँग छलफल गर्ने गरेको छ ।
- अनुगमन तथा मुल्यांकनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम तथा योजना तर्जुमाको बेला समावेश गरिन्छ ।
- संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको पाइयो ।

भाग ४

सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू तथा अवसर र चुनौति

यस गाउँपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्दा सहभागिहरूको तर्फबाट समुहकार्यमा छलफल मार्फत आएका विचारहरू, अन्तरक्रिया वाट प्राप्त निष्कर्ष तथा पालिकाको उपलब्ध योजना, रणनीति तथा दस्तावेजहरूको आधारमा हेर्दा निम्नानुसारको सबल पक्षहरू, सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू, अवसरहरू र चुनौतिहरू रहेको पाईयो ।

क.सं.	सबल पक्षहरू (Strengths)	सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू (Weakness)	अवसरहरू (Opportunities)	चुनौतिहरू (Threats)
१.	नीति, कानून, योजना			
	- नीति, आवधिक तथा वार्षिक योजनामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी विषयहरू समावेश भएको । - कार्यान्वयनमा ल्यायका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा वञ्चितमा परेको समुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्न प्रयाप्त व्यवस्था गरिएको छ । - संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको र कार्यान्वयन पनि भएको छ ।	- नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्नु पर्ने लैससास निति बनाउनु पर्ने । - दस्तावेजहरूको समिक्षा गर्दा लैससास को दृष्टिकोणले सहभागितामुलक हुनुपर्ने । - महिला र पुरुषको श्रमको ज्याला बीचको असमानता हटाउने प्रष्ट कार्यनीति तयार गरि कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने । - प्रत्येक आ.व.मा लैससास परिक्षण हुनु पर्ने । सो परिक्षणको लागि बजेटको विनियोजन गरि कार्य	- लैससास सम्बन्धी सम्बोधन गर्ने प्रयास लागु हुने । - गाउँपालिकाको कानून नीति, तथा योजनाहरू लैससास मुखी बन्ने र समानता र समावेशी सुनिश्चित हुने । - लैससास नीति, कार्ययोजनाहरू समेत निर्माण हुने र लागु हुने । - यस गाउँपालिका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण प्रति प्रतिबद्ध रहेकोले दिर्घकालिन नीति, कानून, योजना बनाएर कार्यान्वयन गर्न सकिने अवस्था । - गाउँपालिकाको लैससासको क्षेत्रमा देखिएका सबल पक्षहरू कार्यान्वयनमा गइरहेको र कार्यान्वयन हुने सम्भावना रहेको ।	- आफ्नै आयश्रोत तथा राजश्वका क्षेत्रहरू कम रहेको र गाउँ पालिकामा बजेट विनियोजन लैससासको लागि अपुग हुने । - समुदाय, वस्ती र खासगरि परम्परागत सामाजिक रितिरिवाज परम्परा, मुल्यमान्यता मा चल्ने सामाजिक संरचनाको सोच हावी भएको पाइन्छ । नविन तथा आधुनिक चेतनामा कमि रहेको पाइन्छ ।

• योजना पहिचान छनौट कार्यक्रममा लक्षित समुहको सहभागिता हुने गरेको र उक्त योजनाहरु प्राथमिकतामा पर्ने गरेको छ । • योजना पहिचान र छनौट कार्यक्रममा लक्षित समुहको प्राथमिकतामा पर्ने गरेको छ । • योजना तर्जुमाका चरणमा महिला तथा लक्षित समुहको व्यवहारीक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान गर्ने गरेको • महिला र पुरुषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको । • योजनाहरु महिला, बालबालिका बञ्चितकरणमा परेको समुहलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरि बनाईको छ । • बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुभन्दा अघि महिला, बालबालिका, अपांग, जनजाती, दलित लगायत सबै समुहहरुसंग बसेर समस्याहरु विश्लेषण गर्ने गरेको • लैससास रणनीति कार्यान्वयनमा छ ।	- सम्पन्न पश्चात प्रष्ट कार्ययोजना तयार गरि कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । • हरेक नीति, कानून तथा योजना तर्जुमा गर्दा लैससास विश्लेषण गरिनुपर्ने । • दीगो विकासका लक्ष्यहरुको स्थानीयकरण गरिनुपर्ने । • नीति, कानून, योजना तथा अन्य दस्तावेजहरु र कार्यक्रमहरु समावेशी भए नभएको निरिक्षण र अनुगमन गरि प्रतिवेदन तयार गरिनु पर्ने । • योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष लक्षित समुहहरुको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरि सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्नु पर्ने • उपभोक्ता समितिहरुमा प्रतिनिधि सहित कमिमा ४०% महिलाहरुको सहभागिता गराउने र कार्यकारी वा मुख्य पद तथा पदाधिकारीमा महिला लाई जिम्मेवारी प्रदान गर्ने । • लैगिक उत्तरदायी तथा सामाजीक समावेशी बजेट निर्माण एवं परिक्षण गर्न बजेटको व्यवस्था गर्नु पर्ने	• लैससास परिक्षण पश्चात पनि धेरै नीति, कानून, कार्यविधि, निर्देशिका निर्माणमा गाँउपालिका प्रतिबद्ध रहेको र त्यहि अनुरूप कार्य गर्न थालनी हुने । • लैससासको क्षेत्रमा नीति, कानून, योजना तथा कार्यक्रमहरु कार्यान्वयन गरि लैससास सुचकांक लाई सुधार गर्न सकिने अवस्था रहेको । • गाँउपालिकाको लैससास सम्बन्धि सकमरात्मक धारणा रहेको	• दीगो विकासका लक्ष्यहरुलाई स्थानीयकरण गरि सोही अनुसारका योजना तयार गरि बजेट विनियोजन सहित कार्यान्वयन गर्न चुनौतिपूर्ण रहेको । • सानो जनसंख्या तर ठुलो भुगोल भएकोले गाँउपालिकामा धेरैजसो नीति, कानून र योजना बनाउनु पर्ने भएकोले विज्ञहरु आवश्यक पर्ने, सिमित आर्थिक श्रोत र बजेटको परिचालन गर्नु पर्ने भएकोले एकै आर्थिक वर्षमा यावत नीति निर्माण गर्न चुनौती रहेको छ ।
--	---	--	--

२.	संस्थागत व्यवस्था
- महिला तथा विशेष समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन-सहन बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली मार्फत दिएको - जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारिहरूलाई क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सकारात्मक विभेदको नीति लिएको । - समिति उपसमितिमा महिला र बञ्चीतीकरणमा परेको समुदायको प्रतिनिधित्व रहेको छ र निर्णय प्रकृत्यामा भाग लिने गरेका छन । - पञ्जिकरणको अभिलेख र तथ्याङ्क नियमित रुपमा अद्यावधिक हुने गरेको । - समुदाय स्तरका आधारभुत सुचना । तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरि छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको । - पाश्वर्चित्रमा आधारित खण्डकीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि	- निर्णायक तहमा महिलाहरूको समान प्रतिनिधित्व गराउनमा पहल गर्नुपर्ने । - कर्मचारिहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने रणनीति लिइनु पर्ने - कार्यालयमा हुने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाइ लागु गर्नु पर्ने । - गाउँपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूको अर्थपूर्ण सहभागिता हुनसक्ने वातावरण बनाउनु पर्ने - महिला हिंसा रोकथाम र संबोधनका लागि छुट्टै कोषको स्थापना गर्नु पर्ने - बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरि नक्साङ्कन गर्नुपर्ने । - खण्डकृत तथ्याङ्क सहितको गाँउ प्रोफाइल तयार र अद्यावधिक गर्नु पर्ने - खण्डकृत सूचना, तथ्याङ्कको प्रयोग तथा व्यवस्था गर्नुपर्ने । - गाउँपालिकामा गठन हुने विभिन्न समिति, उपसमिति, उपभोक्ता समितिहरु, व्यवस्थापन समितिहरुमा लैससास मैत्री हुने अवसर रहेको छ । - कार्यक्रम तथा योजना अनुगमनमा सबैको समावेशीता हुने भएकोले लैससास मैत्री कार्यक्रम हुने । - गाउँपालिकामा लैससास विकास समिति वा कार्यान्वयन समितिको गठन हुने तथा यस समितिले कार्यप्रणलीमा समावेशीता तथा तथ्यांक संकलन र व्यवस्थापनमा उपलब्धी हाँसील गर्ने सम्भावना रहेको छ । - लैससासको संस्थागत व्यवस्था सुदृढ हुन सक्ने सम्भावना छ । - वञ्चितकरणमा परेको समुदाय, वर्ग, र लिङ्गको चेतनास्तरमा अभिवृद्धि नभएसम्म लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण हासिल गर्ने कार्य चुनौतिपूर्ण रहेको । - विभिन्न समिति उपसमिति, संरचनात्मक व्यवस्थाहरु को प्रावधान गरेर गठन गरिएता पनि औपचारिकतामा मात्रै सिमित हुने गरेको - कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूको समावेशीताको लागि गरिएका प्रावधानहरूलाई पुर्ण रुपमा कार्यान्वयन गर्न कठिनाई । - गाउँपालिकामा विभिन्न समितिहरु, गठन गरिनु पर्ने, विषयगत शाखा खडा गर्नुपर्ने र सेवा प्रवाह गर्नु पर्दा ठुलो बजेट र मानव संसाधनको व्यवस्थापन

	स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको छ ।			गर्न आफैमा सहज नभएको । ● भौतिक निर्माणको कार्यलाई बढि महत्व दिने गरेको देखिन्छ जुन लैससासको संस्थागत व्यवस्था सुदृढको लागि चुनौतीपूर्ण रहेको देखियो ।
३.	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास			
	● पदाधिकारी र कर्मचारीहरूले लैंगिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा सम्बन्धी तालिम लिएका छन् । साथै यस्ता कार्यक्रममा बच्चितिकरणमा परेका समुह तथा अन्य महिला र पुरुषको समान सहभागिता तथा उपस्थिति सुनिश्चित गरिएको । ● समाजमा रहको विभिन्न कु-संस्कार तथा कुरिति हटाउन कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरेको छ । ● महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन भई कार्यक्रमहरू सञ्चालन भइरहेको ● विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग तथा	● लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरि बजेट विनियोजन गर्नुपर्ने ● लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम दिन सक्ने मानवीय श्रोत निर्माण गर्ने । ● महिला र बच्चितिकरणमा परेको सामुदायको लागि लोक सेवा आयोग पूर्ण तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम राख्नु पर्ने । ● महिला हिंसा विरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाउनु पर्ने । ● वेइजिड घोषणा पत्रको वारेमा निर्वाचित जनप्रतिधि तथा कर्मचारीलाई अभिमुखिकरण गर्नुपर्ने ● कानूनी शिक्षा सम्बन्धी जनप्रतिधि तथा कर्मचारीलाई अभिमुखिकरण गर्नु पर्ने ।	● कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूको क्षमता विकासमा काम गरिरहेकोले महिला दक्ष जनशक्तिको स्थापित हुने अवसर रहेको छ । ● आगामी दिनमा महिला तथा बच्चितिकरणमा परेका जनताले लोकसेवा आयोगका परिक्षाहरूमा प्रतिष्पर्धा गरि दक्ष कर्मचारीको रूपमा उत्पादन हुने । ● महिला विरुद्ध हुने सबैखाले हिंसा निर्मुल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने र कार्यान्वयन हुने अवसर रहेको । ● जनप्रतिनिधि, कर्मचारीहरूले नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, मुलुकि संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, पालिकाबाट जारी गरिएका कानून तथा	● मानव संसाधनको रूपमा तथा क्षमता अभिवृद्धि गर्न दिर्घकालिन कार्यनीति निर्माण गर्न र कार्यान्वयन गर्न कठिनाई । ● गाउँपालिको विविध क्षेत्रहरूमा कार्यक्रम सञ्चालनको लागि स्थानीय आर्थिक श्रोतहरूको कमि हुनु जसले गर्दा दक्ष जनशक्ति परिचालन र उनीहरूको क्षमता विकासमा बाधा पुग्ने गरेको । ● सामाजिक मुल्यमान्यता, रितिरिवाज, परम्परागत कतिपय जिवन पद्धति र

	समुदायको प्रत्यक्ष सहभागितामा निर्णय हुने गरेको । महिला लक्षित क्षमता अभिवृद्धिका कार्यक्रमहरू प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन भईरहेको ।	विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति स्वीकृत गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्स गर्न पर्ने ।	अन्य प्रचलित कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण हुने ।	पितृसत्तात्मक सोच प्रमुख चुनौती रहेको छन क्षमता विकास योजना बनाएर दिर्घकालीन रूपमा कर्मचारी व्यवस्थापन र क्षमता विकासको लागि सानो श्रोत भएका गाउँपालिकाको लागि व्यवहारीक हुदैन र पालिकाको आर्थिक क्षमताले नपुग्ने हुन्छ ।
४.	सेवा प्रवाह			
	- परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गरिएका छन । - महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरि आधुनिक उर्जा को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण तथा प्रोत्साहन गरेको - पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई	- भवन, भौतिकपूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइड, डिजाइन, लगायत अनुमान तयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री/संवेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुनु पर्ने । - स्वरोजगार लक्षित समूहको क्षमता विकासको कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुपर्ने । - गाउँपालिका भित्र निर्माण हुने सार्वजनिक भवन निर्माण गर्दा भवन	- गाउँपालिकाले दिने सेवा नै लैङ्गिक मैत्री, समानता, लगाएत सम्पूर्ण वञ्चितिकरणमा परेका समुदाय समेतलाई सम्बोधन हुने गरि व्यवस्था हुने सम्भावना रहेको छ । - महिलाहरूलाई प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी जानकारी, स्वास्थ्य उपचार तथा सेवा सुविधा लिन सहज हुनेछ । - गाउँपालिकाले स्वास्थ्य विमा लाई व्यापक रूपमा लागु गरे पश्चात विपन्न वर्गहरूलाई सुलभ रूपमा स्वास्थ्य उपचार सेवा उपलब्ध हुने सम्भावना रहेको छ ।	- सेवा प्रवाह लाई नीतिगत रूपमा व्यवस्थापन गर्न चुनौती पनि रहेको छ । - आर्थिक श्रोतको कमिले गर्दा सेवा प्रवाहमा प्रमुख चुनौतीको भएको । - स्वास्थ्य विमा सञ्चालनमा विमा शिक्षाको आवश्यकता पनि मुख्य चुनौती हो । - लैससास सम्बन्धि व्यवहारिक अभ्यास गर्न कठिन भएको र त्यसको कार्ययोजना कार्यान्वयन गर्न चुनौती ।

विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको । • विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालयको व्यवस्था गरेको । • गर्भवती महिलाहरूलाई जोखिमयुक्त र खतरायुक्त काममा नलगाउने गरि प्रजनन स्वास्थ्य समबन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश गरेको । • सफापिउने पानी, सफा सँग हातधुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था गरेको ।	निर्माण संहिता अनुसार बाल मैत्री, अपाङ्ग मैत्री को लागि स्वीकृत दिने । • सार्वजनिक स्थलहरूमा बच्चाहरूलाई अलग्गै स्नानपान कक्षको व्यवस्थापन हुनुपर्ने । • गाउँपालिकामा अनिवार्य रूपमा विपन्न घर परिवार लगायतका लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्नुपर्ने । • पालिकाले आवश्यक सेवा प्रदान गर्दा लैंगिक, सामाजिक तथा समावेशीकरणको हिसाबले लक्षित वर्ग, क्षेत्र, समुदायलाई अभै समेट्नु पर्ने । • प्रजनन स्वास्थ्य कार्यहरूमा लैंगिक समानता तथा पुरुष भुमिका पनि जानकारी गराउनु पर्ने । • योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी तथा गरिबीको नक्शांकन गरेर कार्यक्रमहरू बजेट समावेश गर्नु पर्ने • गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्नु पर्ने • अभिभावक शिक्षा, किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा आदि सञ्चालन गर्नु पर्ने	• गाउँपालिका आफैले नै सेवा प्रवाहालाई प्रभावकारी बनाउन उपलब्ध श्रोतहरूको परिचालन तथा अनुगमन मूल्यांकन गर्न सकिने अवस्था । • शिक्षाको सेवावाट सबै विद्यालय जाने उमेरका बालबालिका समेत विद्यालयमा भर्ना गराउने अवसर हुने छ । • महिला तथा प्रजनन स्वास्थ्यको क्षेत्रका थप सेवाहरू विस्तार तथा पहुँच भई महिला मैत्री, सर्वसुलभ पहुँच हुनेछ । • साथै खानेपानी सरसफाईको क्षेत्रमा पनि लैससासको दृष्टिकोणले सेवाहरू विस्तार तथा सुदृढीकरण हुने अवसर मिल्नेछ ।	• विभिन्न सेवा तथा कार्यक्रमहरूका विचमा समन्वय र सहकार्यमा चुनौति रहेको । • गाउँपालिकाहरूले दिने सेवाहरू एकिकृत सेवा अन्तरगत पर्ने हुँदा समग्र एकिकृत सेवा उपलब्ध गराउन पनि व्यवहारीक रूपमा कठिन र चुनौतीपूर्ण छ । • साथै जनसंख्या कम र सेवाहरूको प्रकार अत्याधिक हुने हुनाले राज्यले प्राथमिकतामा परेका बाहेक सबै सेवाहरू व्यवस्थापकीय हिसाबले पनि उपलब्ध गराउन नसक्ने चुनौती रहेको छ ।
--	---	---	--

५.	सुशासन तथा उत्तरदायित्व
• सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको । • विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याएको । • नियमति रूपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको । • गाउँपालिकामा गाउँ सभा र कार्यपालिकाको बैठकबाट निर्णय गरेर मात्र कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन गरिने अभ्यास गरिन्छ जसले गर्दा पारदर्शिता र जवाफदेहितामा गाउँपालिका प्रष्टरूपमा दृढ रहेको छ । • गाउँपालिकाले पारदर्शिताको लागि वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको	• बेइजिङ्ग घोषणा पत्र सम्बन्धि जनप्रतिधि तथा कर्मचारीलाई अभिमुखिकरण गर्नु पर्ने । • संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू सम्पन्न गर्नु पर्ने । • सार्वजनिक सुनुवाई तथा सार्वजनिक परिक्षणका औजारहरूको प्रयोग गरी सामाजिक जवाफदेहिता अभिवृद्धि गर्नुपर्ने • लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धमा भएका राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय व्यवस्थाहरूको बारेमा सबै गाउँपालिकाका पदाधिकारी कर्मचारी लाई जानकारी प्रवाह गर्नु पर्ने । • संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं. १३२५ र १८२० हरू कार्यान्वयनको व्यवस्था गर्नु पर्ने • नागरीक वडापत्र बनाएर स्पष्ट देखिने स्थानमा राख्ने । • स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याउने । • जनसंख्या र कार्यगत क्षेत्रहरू सिमित भएको हुनाले गाउँपालिका सुशासनको केन्द्रको रूपमा विकास हुन सक्ने । • वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सो को बजेट सरोकारवालले थाहा पाउँदा अपनत्वको अनुभूति हुने । • संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेको नीति कार्यान्वयनमा समन्वय हुने तथा अन्तर सरकार सम्बन्धहरू स्थापित हुने • सुशासन, जवाफदेहिता, पारदर्शिता, उत्तरदायित्व, भ्रष्टाचारमुक्त समाजको विकास हुने । • लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति तर्जुमा गरि लागु गरिन सक्ने अवस्था रहेको । • सुशासन तथा सामाजिक जवाफदेहिताका औजारहरूको नियमित प्रयोग गर्दै शासन प्रक्रियालाई अझ बढि समावेशी बनाउन सकिने । • बढि पारदर्शिता तथा नागरिकको सेवाउन्मुख कार्यप्रणाली स्थापना गर्न सकिने । • जनप्रतिनिधी तथा कर्मचारीहरू आफ्नो जिम्मेवारीका साथसाथै लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण प्रति प्रतिबद्ध रहेका । • लक्षित वर्गभित्रका पनि कमजोर वर्गले स्थानीय शासन प्रक्रियाका अवसरहरूबाट लाभ लिन सक्ने अवसर सुनिश्चित गर्न चुनौती । • सुशासन तथा उत्तरदायित्व भन्ने विषय आफैमा वृहद र व्यापक छ । जसले गर्दा यो निरपेक्ष रूपमा प्राप्तहुन निकै कठिन छ । • लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी कार्यान्वयन पक्षहरू कमजोर रहेको • सुशासन कायम गर्न यसका अवयवहरूको पालना तथा छुट्टै अभ्यास पनि गर्नु पर्दछ । जसको अभ्यासको लागि श्रोत र साधन को आवश्यकता पर्ने हुनाले पनि जे जति क्रियाकलाप गरिन्छ औपचारिकतामा मात्रै सिमित रहेको पाइन्छ ।

बजेट सरोकारवालले थाहा पाउने गरि सार्वजनिक गरेको छ । - गाउँपालिकाले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेको नीति तथा कार्यक्रमहरूको सञ्चालन प्रावधान अनुसार कार्यान्वयनमा समन्वय र सहजिकरण गरेको छ । - सुशासन तथा शासन व्यवस्थामा समानता तथा समावेशीकरणको प्रत्याभुति हुनेगरि महिला तथा पिछ्छडिएको वर्ग, समुदायको सहभागिताका साथै निर्णायक भूमिका रहेको । - हरेक आ.व. मा वार्षिक समिक्षा भई गाउँपालिका स्तरको वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल हुने प्रकाशन तथा दस्तावेजीकरण गर्ने गरेको । - संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको पाइयो ।	लैससासका सरोकारवाला निकायहरू विचमा सञ्जाल बनी कार्यगत छलफल तथा विकासको लागि नियमित कार्य हुनु पर्ने ।	- सुशासन, उत्तरदायीत्वको लागि गाउँपालिकामा कानून, ऐन, नियमावली, कार्यविधि निर्माण हुने भएकोले सुशासनको प्रत्याभुति हुने अवसर रहेको । - सुशासन र उत्तरदायित्व बारेमा प्रचार प्रसार र जनचेतना अभिवृद्धि भैरहेकोले पिछ्छडिएको जनसमुदाय तथा लक्षित समुहहरूको सहभागिता मुलक प्रतिनिधित्व हुने अवसर रहेको । - महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महासन्धि, संयुक्त राष्ट्र संघीय सुरक्षा परिषदद्वारा पारित प्रस्ताव नं. १३२५ र १८२० कार्यान्वयन हुने	- बजेटको (सीमितता) रहेकोले पुर्वाधार विकास कार्यक्रमको तुलनामा लैससास प्रथामिकतामा नपर्ने । - लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धित प्रावधानहरू लाई सबै कार्यक्रमहरूमा मुलप्रवाहीकरण गर्नमा कठिनाई ।
---	---	--	---

भाग ५

५.१. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास कार्ययोजना

घरपभोड गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्ने सन्दर्भमा यस गाउँपालिकाको सवल पक्ष तथा सुधारनु पर्ने पक्षलाई विश्लेषण गर्दा प्राप्त भएको सुझाव ५ वटै सूचकका क्षेत्रको आधारमा गाउँपालिकाले आगामि दिनमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको मुद्दालाई पुर्ण कार्यान्वयन गर्नको लागि यस गाउँपालिकामा सञ्चालन गरिएको लैससास परिक्षणमा सहभागिहरुको समुहकार्यद्वारा निम्न बमोजिम कार्य योजना तयार पारिएको छ जुन निम्न बमोजिम प्रस्तुत गरिएको छ । लैससास परिक्षणका क्रममा गाउँपालिका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, वडा अध्यक्षहरु, कार्यपालिका सदस्यहरु, कर्मचारीहरु तथा परामर्शदाताहरु सहितको सक्रिय सहभागितामा व्यापक छलफल, समुह कार्य, मस्तिष्क मन्थन गरि प्रस्तुति र पृष्ठपोषण सहित यस कार्ययोजना लाई मुर्तरुप दिईएको छ । यस कार्ययोजनालाई समिक्षा गरि गाउँ कार्यपालिकाको सभाबाट पारित गरि यस योजनालाई कार्यान्वयन गर्नु पर्दछ ।

घरपभोड गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास कार्ययोजना

अवस्था सुधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने/नपर्ने	
	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
१. नीति,कानुन योजना						

१.१.१ नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण गरि कार्य गर्नको लागि सवैलाइ सचेत गराउने	लैससास समिति	कार्यपालिका	गाउँपालिका	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	
१.१.२ नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा गर्ने	लैससास समिति	कार्यपालिका	गाउँपालिका	आ.व. २०८२/८३		नपर्ने
१.१.४ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनितिको बारेमा सवैलाइ अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	गाउँपालिका	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
१.२.२ गाउँपालिकाको बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितिकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा बजेटको छुट्याउने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	योजना शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
१.२.६ दीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन तथा अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	योजना शाखा महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
१.३.२ विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण गर्नको लागि सो सम्बन्धि अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	योजना, आर्थिक, महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
१.३.३ यस गाउँपालिकामा लैससास परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
२. संस्थागत व्यवस्था						

२.१.१ निर्णायक तहमा (कर्मचारी । पदाधिकारी) महिलाहरूको समान रूपमा (५०।५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्नको लागि सवैलाइ उत्तरदायि बनाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	गाउँपालिका	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	
२.२.२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
२.३.२ समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूको अर्थपूर्ण सहभागिताको लागि क्षमता अभिवृद्धि गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
२.४.१ लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि छुट्टै कोष स्थापना गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	
२.४.२ आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समूहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरण गर्दै बजेटको व्यवस्था गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	योजना, सामाजिक विकास शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	
२.४.४ समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था र अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	आर्थिक र योजना शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
२.५.१ खण्डिकृत सूचना । तथ्याङ्क संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	योजना शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
३. मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास						

३.१.१ लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्य योजना तयार गर्ने र अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
३.१.४ महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूको व्यवस्था तथा अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने
३.१.६ स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्थालाई प्रशासन शाखामार्फत काम गर्ने वातावरण मिलाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	प्रशासन शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	
३.१.७ महिला तथा बञ्चितकरणमा परेका समुदाय वा व्यक्ति, अपाङ्गता भएका व्यक्ति लक्षित गरी लोकसेवा आयोग तयारी कक्षा संचालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	प्रशासन शाखा, योजना शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
३.१.८ निर्वाचित जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरूका लागि वेइजिङ्ग घोषणापत्र, दिगो विकास लक्ष्य र CEDAW, सम्बन्धि तालिम संचालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने
३.२.२ महिला विरुद्ध हुने सबै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरूको बारेमा सचेत गराउने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	
३.३.१ महिला तथा निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरू र गाउँपालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने

कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने ।						
३.३.२ कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया अभिमुखीकरण गर्ने	लैससास समिति	कार्यपालिका	सामाजिक विकास शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने
३.३.३ महिलाहरूको लागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालित गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने
३.४.१. विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृत गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरी सो सम्बन्धि सचेत गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	विपद व्यवस्थापन शाखा, महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
३.४.२ विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	विपद व्यवस्थापन शाखा, योजना, महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	
४. सेवा प्रवाह						
४.१.१ भवन, भौतिकपूर्वाधार तथा अन्य संरचनानिर्माणको लागि ड्रइङ, डिजाइनलाई महिला, बालबालिका, अपाङ्गता मैत्री बनाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	भौतिक पूर्वाधार शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने

४.१.२ भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्री युक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गर्ने सम्बन्धि अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	भौतिक पूर्वाधार शाखा, योजना	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने
४.२.४ महिला, गरिब र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने
४.३.३ यस पालिकामा पनि आवश्यकता अनुसार निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने । (जस्तै: अभिभावक शिक्षा, किशोरी कक्षाहरू, साथीशिक्षा, आदि) संचालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	योजना, महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४		नपर्ने
४.४.३ गाउँपालिकाले कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुयाउने व्यवस्था मिलाउने र यस्ता समान सहभागिताको लागि चेतना फैलाउने कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु पर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
४.५.१ योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र वार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	सामाजिक विकास शाखा स्वरोजगार शाखा, उद्यम विकास शाखा पशु तथा कृषि शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म	पर्ने	

४.५.४ गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्तिअनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८३/८४	पर्ने	
५. शुशासन तथा उत्तरदायीत्व						
५.१.४ संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
५.३.३ स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा (तथा सामाजिक सञ्जाल वा भर्चुअल) माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने ।	लैससास	कार्यपालिका	महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरीक शाखा , सूचना शाखा	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
५.४.२ कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	गाउँपालिका	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने
५.५.४ महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र संघीय सुरक्षा परिषदद्वारा पारित प्रस्ताव नं. १३२५ र १८२० कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना कार्यान्वयन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका	गाउँपालिका	आ.व. २०८२/८३ मसान्त सम्म		नपर्ने

भाग ६

निष्कर्ष र सुझावहरू

६.१. लैससास परिक्षणको निष्कर्ष

घरपभोड गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणबाट प्राप्त भएको समग्र नतिजा हेर्दा सबै मुख्य क्षेत्रहरू सामान्य रूपमा रहेको छ। साथै सबै मुख्य क्षेत्रहरू भित्र पर्ने साहायक क्षेत्रहरू र सुचकहरू सुधार गर्न र कमजोर लाई माथि उठाउन आवश्यक नीति, कानूनहरू, संस्थागत व्यवस्थाहरू, कार्यक्रमहरू र बजेट व्यवस्थापन र कार्यान्वयनमा ध्यान दिनु पर्छ। यद्यपि घरपभोड गाउँपालिकाले सामान्यतया धेरै सुचकहरूमा देखिने गरि काम गरेको भएता पनि प्रमाणीकरणका आधारहरूका अभिलेखहरूको व्यवस्थापनमा कम ध्यान दिएकोले यसतर्फ सुधार गरेर जानु पर्दछ। यस गाउँपालिकाका दक्ष कर्मचारीहरू तथा जनप्रतिनिधिहरू तथा पदाधिकारीहरूलाई प्रयाप्त रूपमा सम्पूर्ण सुचकहरू जानकारी हुने किसिमले अभिमुखिकरण गरिनु पर्ने देखिन्छ। गाउँपालिकामा क्षमता विकास नीति तथा कार्ययोजना तयार गरि लैससासका दृष्टिकोणले सबै पदाधिकारीहरू तथा कर्मचारीहरूको क्षमता अभिवृद्धि गरि योजना तर्जुमा तथा सेवा प्रवाह गर्दा हरेक लिंग, वर्ग, जानजाती, महिला, दलित, जनजाती अल्पसंख्यक, बञ्चितिकरणमा परेका, अपाङ्गता भएका लगाएतका पछाडी पारीएको वर्गको समेत समावेशी हुने किसिमको प्रतिनिधित्वको सुनिश्चितता नीतिगत र व्यवहारीक रूपमै गर्नु पर्ने देखिन्छ।

अन्तमा, घरपभोड गाउँपालिकाले उप-प्रमुखको संयोजकत्वमा गठीत लैससास कार्यदलको भुमिका अनुसार नेपालको संविधान २०७२ ले व्यवस्था गरेका आधारभुत अधिकार तथा सामाजिक समावेशीका प्रावधानहरूलाई मनन गर्दै स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को नीतिगत व्यवस्थाका साथै लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति र कार्यविधि २०७७ समेतका प्रावधानहरूलाई व्यवहारीक रूपमा लागु गरि गाउँपालिकाको समग्र विकासको मुल प्रवाहीकरणमा सम्पूर्ण महिला, बालबालिका, जनजाती, दलित, अपाङ्गता भएको समुदाय, अल्पसंख्यक तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायहरूलाई समावेश गर्न अहम भुमिका निवार्ह गर्नु पर्छ। साथै यस परिक्षणले तयार गरेका योजनालाई कार्यान्वयन गरी आगामी दिनहरूमा समग्र मुल क्षेत्रहरू, साहायक क्षेत्रहरू तथा सुचकहरूमा उल्लेख्य सुधार ल्याउने काम गर्नु पर्छ।

६.२. लैससास परिक्षणको सुझावहरू

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणबाट आएको अड्ड तथा नतिजा, विभिन्न दस्तावेजहरूको अध्ययन, लक्षित वर्गसँगको छलफल र सम्पूर्ण सूचकहरूको छलफलबाट लैससास पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन गर्न देहाय बमोजिमका सुझावहरू रहेका छन्।

- स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ ले अंगिकार गरेका उद्देश्य प्राप्तिका लागि लैससासको नीति, कानून र योजना तयार गर्दाका समयमा नै लक्षित वर्ग (विशेष गरी महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक अल्पसंख्यक, तथा पछाडी पारीएको समुदाय) हरूको सक्रिय सहभागिता बढाउनुपर्ने।
- लैससास परिक्षण बाट प्राप्त भएको नतिजालाई यस परिक्षणका क्रममा तयार गरिएको लैससास कार्ययोजना अनुसार आगामी दिनमा कार्यक्रमहरू तय गरि कार्यान्वयनमा जाने वातावरण तयार गर्ने मुख्य जिम्मेवारी वहन गर्नु पर्नेछ।

- गाउँपालिकामा गठित लैससास कार्यदल लाई विशेष अधिकार प्रदान गरि निर्णय समेतको अधिकार प्रदान गर्न नीतिगत रुपमा व्यवस्था गरि क्षमता अभिवृद्धि गर्ने ।
- लैङ्गिक तथा सामाजिक अवस्थाहरुको तथ्याङ्क संकलन, व्यवस्थापन, अभिलेखीकरण तथा अद्यावधिकरणलाई गाउँपालिका स्तरमा नीति, प्रविधि, कर्मचारी व्यवस्थापन गरि संस्थागत गरिनुपर्ने ।
- गाउँपालिकाले योजना तर्जुमा गर्ने क्रममा बढि भन्दा बढि समावेशी गर्नको लागि वस्ती स्तर वाटै लैससास संयन्त्र विकास गरि योजना छनौट गर्नु पर्दछ ।
- लैङ्गिक हिंसामा परेका महिलाहरुका लागि मनोसामाजिक सेवा तथा प्रेषण प्रणालीको विकास गर्नुपर्ने । तथा जिल्ला र प्रदेश संग पनि समन्वय गरि एकिकृत लैङ्गिक सेवा प्रदान गर्न पहल गर्ने ।
- महिला, पिछडिएका वर्ग, सीमान्तकृत समुदायलाई स्वरोजगार तथा आयआर्जनका लागि व्यवसाय, कृषि, बजार र पर्यटन सम्बन्धि स्रोत, सीप र तथा प्रविधीको व्यवस्था गर्नुपर्ने ।

अनुसूचि १

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका सहभागीहरु र उपस्थिति

घरपभोड गाउँपालिका
गाउँपालिकाको कार्यालय
जोमसोम, मुस्ताङ
सहभागीहरुको उपस्थिति

मिति: २०८३/०१/३१

कार्यक्रमको नाम: गाउँपालिकाको सामाजिक परिक्षणको प्रतिवेदन प्रस्तुतिकरण तथा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण, लैंगिक उत्तरदायी बजेट परीक्षण सम्बन्धि अनुशिक्षण तथा प्रारम्भिक छलफल प्रतिवेदन

स्थान: गाउँपालिकाको सभाहल

क्र.स.	सहभागीको नाम	पद	संस्था/ कार्यालय	फोन नं	हस्ताक्षर
१.	श्री मोहन सिंह लामा	प्रमुख	नगरपालिका, गाउँपालिका	९८४६२०६७५२	
२.	श्री अनुना थापा मगर	उपाध्यक्ष		९८४६२२५४९	
३.	श्री प्रेम अमल वस्नेत	प्र.प्र.आधिकृत		९८४६५२०२३४	
४.	श्री मणि वि. क	का.पा.ल.	"	९८४७७०४२६६	
५.	श्री रंजि थाकाली	"	"	९८४७७०१०१२१	
६.	श्री अतिता छतान	"	"	९८४७७६८९९२	
७.	श्री शक्र पदम थाकाली	४ वं वडा अध्यक्ष	"	९८४६९८२०२२	
८.	श्री प्रदिप थाकाली	५ वं वडा अध्यक्ष	"	९८४६९२४२४३	
९.	फलेन्द्र श्रेष्ठ थाकाली	६ वं वडा अध्यक्ष	"	९८४६९८०००८	
१०.	आम्र क. थाकाली	७ वं वडा अध्यक्ष	"	९८५११५५५५६	
११.	शिषण थाकाली	गाउँपालिका सदस्य	"	९८४७६-३८०४९	
१२.	सिद्धि गिरी	८ वं वडा अध्यक्ष	"	९७६९७५५१५	
१३.	चक्र बहादुर बम	९ वं वडा अध्यक्ष	"	९८६०९८५१५५	

क्र.सं.	सहभागिको नाम	पद	संस्था/कार्यालय	फोन नं	हस्ताक्षर
१४	कुमारी अम्बर	ह.वि.अ.	हाउसिंग: जा.पा.	०६६-४४००७६	
१५	रंजना बजाली	ह.वि.अ.	हाउसिंग: जा.पा.	९८४६९८७४२२	
१६	बाबिता शर्मा	कृषि ज्ञान प्रमुख	हाउसिंग: जा.पा.	९८४२९९०१७५	
१७	सुस्मिता नेपाली	आई अपरेटर	हाउसिंग: जा.पा.	९८४६९८४८८	
१८	स्मरिता बजाली	डी.बि.के.ई.ई.	" "	९८४६९८४८८	
१९	रंजना बजाली	स.चौ.का.	" "	९८४६९८४८८	
२०	करी वहादुर बजाली	सि.क.ह.ब.क.	" "	९८४६९८४८८	
२१	सुजिता शर्मा	स.चौ.अ.	" "	९८४६९८४८८	
२२	सुजिता शर्मा	स.चौ.अ.	" "	९८४६९८४८८	
२३	आरु वहादुर बजाली	सि.क.ह.ब.क.	" "	९८४६९८४८८	
२४	कैलाश सिंह थापा	स.चौ.अ.	" "	९८४६९८४८८	
२५	प्रेम वहादुर वानिया	स.चौ.अ.	" "	९८४६९८४८८	
२६	लोक वहादुर शर्मा	"	"	९८४६९८४८८	
२७	अरत उपाध्याय	"	"	९८४६९८४८८	

અનુસુચિ ૨

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका लागि बडाहरुमा गरिएको अर्त्तिक्रिया तथा छलफल कार्यक्रमको उपस्थिति

आज मिति २०८२ साल वैशाख २९ गतेको दिन
घरपत्रो: गाउँपालिका, वडा नं. ४ का वडा अध्यक्ष ए. आ. यादव ज्ञान प्रवालीहरूको अध्यक्षतामा गाउँपालिकाको सा-
माजिकजीवन र लेखित समाजता तथा सामाजिक समा-
वेशीलता प्रतिको त्रि-रूपी छलफल, आ-सक्ति, समा-
जीवी।

Знаменит

१. आत
 २. आत उता धकालो, वडा कमल
 ३. आत नारायण जहाद पेडिने, वडा सन्धिने - सन्धि
 ४. आत झाडा गो तापो - सामाजिक परिचालन सन्धि
 ५. आत सेसन गुड्डा सेवाग्राही सन्धि
 ६. आत सेन व वाले पराजना दाता सन्धि
 ७. आत वरत उता जेम्सी " वडा सन्धि

अनुसूचि ३
वाल क्लवका पदाधिकारीहरु संग गरिएको अर्न्तक्रियाको उपस्थिति

आज मिति २०८२/०९/३० गतेका दिन जम्मा जोगेस्रो स्थित
आठविठ्ठर वाल क्लवका पदाधिकारीहरुले सामाजिक परिषद
र लैसस परीक्षा तथा सामाजिक सम्बन्धिता परीक्षाका
लागि निविदा खोलाइरहेको अवसरमा तयार दस्तावेज जमा गरियो।

- 1) Karishma Thakur Karishma
- 2) Sushma Tamang Sushma
- 3) Bipana magar Bipana
- 4) Laxmi B.k. Laxmi
- 5) Sonam Sherpa Sonam
- 6) Gyalmo Sherpa Gyalmo
- 6) Aniza Roka Magar Aniza
- 7) Binista Risa Magar Binista
- 8) ~~8~~ SUHANA B.K. Suhana
- 9) Niten Gurung Niten
- 10) Tsering Lhamo Gurung Tsering
- 11) Dhawal Khandogrg Dhawal
- 12) Gaurav Raut Gaurav Raut
- 13) Aayush Thakalee Aayush
- 14) Nawang Thirley Gurung Nawang
- 15) Karichung Lirung Karichung
- 16) Supreme Thakali Supreme

अनुसूचि ४

**GESI Audit का लागि जोमसोम महिला समुह र जनहित मा.वि, जोमसोम रहेको
वाल क्लवका पदाधिकारीहरु गरिएको सर्वेक्षण सम्बन्धी प्रश्नावली:**

१. आमा समूहले हाल सम्म गरेका प्रमुख कामहरुको बारेमा बताईदिनोस			
आमा समूह गाउँपालिका वा वडामा सूचीकृत भए नभएको	छ	छैन	
आमा समूहले पालिका वा वडावाट तालिम, सचेतना अभिवृद्धि सम्बन्धि कार्यक्रम पाए नपाएको	√		
पालिका वा वडावाट आमा समूहले पाएको अन्य सहयोग	√		
वडा तथा वस्तीस्तरको योजना तर्जुमा प्रक्रियामा तपाईंहरु सहभागी हुनु भएको छ वा छैन ? को को सहभागि हुनु भएको छ ?	√		
पालिका तथा वडाले वस्तीस्तरको योजना तर्जुमा गर्दा वडाका सबै जातजाति, लिङ्ग, वर्गका मानिसहरुको सहभागिता हुन्छ कि हुन्न ?	√		
वस्तीस्तरको योजना तर्जुमा बैठकमा सहभागि भएको भए तपाईंहरुको अनुभव बताउनुोस			
२. तपाईंको समूहको महिला हिंसाको बारेमा अनुभव बताउनुोस ?			
शारीरिक चोटपटक जस्तै आगो लगाउने, कपाल कुईयाउने, पिट्ने, हातहाला हाल गर्ने छ कि छैन ?		√	
संवेगात्मक तथा मानसिक हिंसा: विवाह गरेर ल्याएसी वास्तै नगर्ने, विना कारण छोड्दिने, तर्साउने, धम्काउने, सानो वच्चासंग आमालाई अलग्याउने, शारीरिक क्षमताले भ्याए भन्दा बढी काम लगाउने प्रचलन छ कि छैन ?		√	
महिलामाथि यसरी हुने हिंसा कम गर्न प्रयोगमा ल्याइने टोल फि नं. को बारेमा जानकारी छ कि छैन ? जस्तै ११४५		√	
अन्तराष्ट्रिय महिला दिवस मनाउने गर्नु भएको छ कि छैन ?	√		
महिला विरुद्ध हुने १६ दिने अभियान सञ्चालन गर्नु भएको छ कि छैन ? छैन भने किन ?	√		
छुवाछुत, जातिय विभेद, लैङ्गिक विभेद हटाउनका लागि समूहले केही पहल गरेको छ कि छैन ? छ भने के के गरेको छ ?	√		
छुवाछुत, जातिय विभेद, लैङ्गिक विभेद हटाउनका लागि पालिका तथा वडावाट तपाईंको वडामा सचेतनामूलक कार्यक्रम भएका छन कि छैनन ?	√		
तपाईंको वडामा महिला स्वास्थ्य सम्बन्धि शिविर सञ्चालन भएका छन कि छैनन ? यदि छ भने तपाईंहरुले भाग लिनु भएको छ कि छैन ?	√		
महिला शशक्तिकरण सम्बन्धी रेडियो वा टि.भि.मा कार्यक्रम हेर्नु हुन्छ ?	√		

३. महिला हिंसा विरुद्धको शुन्य सहनशीलताको वारेमा वताउनुस			
शुन्य सहनशीलता छ वा छैन	√		
शुन्य सहनशीलता न अपनाउनाले के असर पर्छ तपाईंहरूलाई जानकारी छ कि छैन ?	√		
४. गाउँपालिका वा वडामा सेवा लिन जाँदा तपाईंले गरेको अनुभव वताउनुस			
सेवा लिन जाँदा वस्ने ठाउँको व्यवस्था, खानेपानीको व्यवस्था, सौचालय, प्रतिकालय कस्तो लाग्यो ?	√		
सेवा दिने कर्मचारीहरूको स्वभाव कस्तो लाग्यो ?	√		
५. तपाईंको वडामा महिलाहरू गर्भवती हुँदा गरिने स्याहार सुसारको वारेमा वताईदिनुस			
के गर्भवती महिलाहरूले गर्भ परीक्षण गराउँछन् ?	√		
गर्भवती भएको बेला घरबाट उचित माया, स्याहार तथा पोषिलो खानेकुरा पाउँछन् ?	√		
गर्भवती भएको बेला जोखिमयुक्त काम गराउने प्रचलन छ कि छैन ?	√		

वच्चालाई आमाको विगौती दुध खाउने चलन छ कि छैन ?	√		
आमाले वच्चालाई आफूले चाहेको समयमा स्तनपान गराउन सक्ने नसक्ने अवस्था कस्तो छ ?	√		
६ महिनासम्म आमाको दुध बाहेक अन्य कुरा पनि खाइन्छ कि के छ ?	√		
६. गाउँपालिकाले विभिन्न प्रकारका नीति जस्तै ऐन कानून बनाउँदा तपाईंहरूसँग परामर्श लिन गरेको छ कि छैन ?			
गाउँपालिकाले हालसम्म के के नीतिहरू बनायो यसको वारेमा तपाईंहरूलाई थाहा छ कि छैन ?		√	
थाहा नभएको भए के कारणले थाहा नभएको ?			
७. उपभोक्ता समितिमा महिलाहरूको सहभागिताको वारेमा वताईदिनुस न			
तपाईंको समूहबाट कसैले उपभोक्ता समितिमा प्रतिनिधित्व गर्नु हुन्छ कि हुन्न ?	√		
उपभोक्ता समितिमा कम्तिमा ३३ प्रतिशत महिला सहभागी हुन्छन् कि हुन्नन ?	√		
उपभोक्ता समिति गठन गर्दा सबैलाई जानकारी हुन्छ कि हुन्न ?	√		
उपभोक्ता समिति गठन गर्नु पूर्व आम भेला हुन्छ कि हुन्न ?	√		
उपभोक्ता समितिमा मुख्य पद मध्ये एउटामा महिला छन् कि छैनन तपाईंको वडामा ? जस्तै अध्यक्ष, सचिव, कोषाध्यक्ष मध्ये १ जना ।	√		

उपभोक्ता समूहले अनुगमन समिति बनाए नबनाएको	√		
उपभोक्ता समितिले बैठकमा दलित, विपन्न, महिला आदि लाभान्वित वर्गलाई समेत सहभागी गराई छलफल गराए नगराएको	√		
उपभोक्ता समितिले अनुगमनका चेकलिष्ट बनाए नबनाएको ?		√	
उपभोक्ता समितिले अनुगमनको प्रतिवेदन बनाउने गरे नगरेको	√		
उपभोक्ता समितिले बनाएको अनुगमन प्रतिवेदन गाउँपालिकाको अनुगमन समितिसंग छलफल हुने गरे नगरेको ?		√	
उपभोक्ता समितिले योजनाको पारदर्शिताका लागि सार्वजनिक लेखा परीक्षण गर्ने गरेको छ वा छैन ?	√		
गाउँपालिका वा वडा कार्यालयले आयोजना गरेको सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा सहभागी हुने गरेको वा नगरेको ?	√		
गाउँपालिका वा वडा कार्यालयमा नागरिक वडापत्र भए नभएको जानकारी छ कि छैन ?	√		
गाउँपालिकाले उपभोक्ता समिति सम्बन्धि बनाएको ऐन नियमको बारेमा उपभोक्ता समितिलाई जानकारी छ कि छैन ?		√	
उपभोक्ता समितिलाई आफ्नो काम कर्तव्य र अधिकारको बारेमा गाउँपालिकाले अनुशिक्षण गरेको छ कि छैन ?			
८. वालक्लवले गरेका महत्वपूर्ण काम वताईदिनोस			
तपाईंहरूलाई वालअधिकारको बारेमा के थाहा छ ?	√		
तपाईंहरूको वडामा वालहिंसा छ कि छैन ? (पिट्ने, नाम विगारेर भन्ने जस्तै रामे, गाली गलौज गर्ने, आरोप लगाउने आदि)	√		
विद्यालयमा लठ्ठीले पिट्ने चलन छ कि छैन ?		√	
समुदायमा वा विद्यालयमा वाल यौनहिंसाका केसहरु घटेका छन् कि छैनन ?		√	
वडाका सवै विद्यालयहरुमा वालक्लव छन् कि छैनन ?	√		
वालवालिकाले सवै खोप पाएका छन् कि छैनन ?	√		
तपाईंहरूको वडामा वालविवाह हुने गरेको छ कि छैन ?	√		
सवै वालवालिकाले चर्पीमा दिसा गर्न जान्छन कि जान्नन ?	√		
वालक्लवलाई वडा तथा पालिकाले क्षमता विकासका कार्यक्रममा सहभागि गराएका छन् छैनन ?	√		
वालक्लवको विद्यालय व्यवस्थापन समितिको बैठकमा सहभागिता कस्तो छ ?		√	
वालक्लवले बहुविवाह रोक्न पहल गरेका छन् कि छैनन ?		√	

वालक्लवले वाल अधिकारको सचेतना निर्माण गर्न सडक नाटक गरेका छन कि छैनन ?	√		
गर्भपतन गराउने चलन कस्तो छ ?	√		
वडामा टुहुरा वालवालिका, सडक वालवालिका, होटेलमा काम गर्ने वालवालिका छन कि छैनन ?	√		
वालभरिया छन कि छैनन ?		√	
विद्यालयभित्र छुवाछुत छ कि छैन वालवालिका बीच ?		√	
दलित वालवालिकाका लागि दिइने वालसंरक्षण रकम सबैले पाएका छन कि छैनन	√		
वाल हेल्प लाइन १०९८, वालवालिका हराएमा वा भेटिएमा १०४		√	
वालअधिकार महासन्धीको बारेमा तपाईंहरुलाई थाहा छ ?	√		
यस वडामा अपाङ्ग वालवालिका छन कि छैनन ?	√		
हाम्रा विकास संरचना खानेपानी धारो, चर्पी, भवन अपाङ्गमैत्री छन कि छैनन ?		√	
वालक्लवले दाईजो प्रथा, बोक्सी प्रथा, छुवाछुत, घरेलु हिंसा, महिला हिंसा घटाउन भूमिका खेलेको छ ?	√		
सरसफाई अनि खुला दिसामुक्त अभियानमा वालवालिकाको भूमिका छ कि छैन ?	√		
गाउँपालिकाले वालवालिका सम्बन्धि के के ऐन नियम बनाएको छ सो सम्बन्धमा वालक्लवलाई जानकारी छ कि छैन ?		√	
वालक्लव सूचीकृत भएको छ कि छैन ? वडामा वा पालिकामा ।	√		
कोही वालवालिका विद्यालय जानवाट छुटेका छन छैनन ?		√	

सुझावहरु:

- उपभोक्ता समितिलाई उपभोक्ता समिति गठन पश्चात तत्काल अनुशिक्षण गर्नु पर्ने ।
- उपभोक्ता समितिले बनाएको अनुगमन प्रतिवेदन गाउँपालिकाको अनुगमन समितिसंग छलफल गर्नु पर्ने । नगरेको
- उपभोक्ता समितिले अनुगमनका चेकलिष्ट बनाएर अनुगमन गर्नु पर्ने ।
- उपभोक्ता समितिमा सदस्य वन्न नमान्ने ।
- छुवाछुत, विभेद, महिला हिंसा, महिला शसक्तिकरण जस्ता विषयमा टोल तथा वडा तह मै अनुशिक्षण कार्यक्रम हुनु पर्ने ।
- भलिबल, वास्केटबल, फुटबल सम्बन्धि वाल वालिकालाई स्थानीय तहमा नै तालिम दिनु पर्ने ।
- आइ सि टि ल्यावमा थप कम्प्यूटर तथा अन्य उपकरणहरुको व्यवस्था हुनु पर्ने ।

- सेनेटरी प्याड प्रयोगमा ल्याउदा लम्वाईमा छोटो हुने र यथेष्ट मात्रामा नभएकाले सवै छात्रालाई पुग्ने गरी उपलब्ध गराउनु पर्ने ।
- बाल बालिका सम्बन्धि गाउँपालिकाबाट बनेका ऐन, नियम, कार्यविधि, निर्देशिकाको बारेमा अनुशिक्षण गर्नु पर्ने ।
- विकासका संरचनाहरु सवै अपाङ्गमैत्री बनाउनु पर्ने ।
- बालकलवको विद्यालय व्यवस्थापन समितिको बैठकमा सहभागिता अनिवार्य गर्ने ।
- बाल कलवका पदाधिकारीहरुलाई अध्ययन अवलोकन भ्रमणको आयोजना गर्नु पर्ने ।

अनुसूचि ५

लैससास अभिमुखिकरण तथा परीक्षण कार्यशालाका तस्विरहरु









